

Краснодарский университет МВД России

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ

Учебно-практическое пособие

*Допущено Министерством внутренних дел
Российской Федерации
в качестве учебно-практического пособия
для курсантов и слушателей
образовательных организаций
высшего образования системы МВД России*

Краснодар
2017

УДК 34.096
ББК 67.401.213
С69

Одобрено
редакционно-издательским советом
Краснодарского университета
МВД России

Составитель: *О. Ю. Тхаровская*

Рецензенты:

А. А. Алексеев, кандидат социологических наук, доцент (Санкт-Петербургский университет МВД России);

Е. В. Климкина, кандидат юридических наук (Московский университет МВД России имени В. Я. Кикотя);

Е. В. Суров (Главное управление МВД России по Краснодарскому краю);

К. Б. Стрыгин (Управление МВД России по г. Новороссийску);

Д. Ю. Рубан (Управление МВД России по г. Новороссийску).

Социальные гарантии сотрудников полиции : учебно-
С69 практическое пособие / сост. О. Ю. Тхаровская. – Краснодар :
Краснодарский университет МВД России, 2017. – 128 с.

ISBN 978-5-9266-1306-0

В учебно-практическом пособии в удобной форме разъясняются положения нормативных правовых актов, регламентирующих права и обязанности сотрудников полиции при реализации отдельных социальных гарантий в период службы в органах внутренних дел и после увольнения в связи с выходом на пенсию (в сфере медицинского обслуживания, жилищного, санаторно-курортного, пенсионного обеспечения и денежного довольствия), систематизируются и анализируются положения действующего законодательства и подзаконных актов.

Для профессорско-преподавательского состава, курсантов, слушателей образовательных организаций МВД России и практических работников правоохранительных органов.

УДК 34.096
ББК 67.401.213

ISBN 978-5-9266-1306-0

© Краснодарский университет
МВД России, 2017

© Тхаровская О. Ю., составление, 2017

Введение

Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹ (далее – Закон о службе в органах внутренних дел) был принят в связи с проводимым реформированием органов внутренних дел. Закон о службе в органах внутренних дел, Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»² (далее – Закон о полиции) и Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»³ (далее – Закон о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел) на текущий момент составляют единую законодательную базу деятельности полиции⁴.

Учебно-практическое пособие предназначено для использования в учебном процессе курсантами, слушателями образовательных организаций системы МВД России. Также работа может быть использована сотрудниками, проходящими службу в органах внутренних дел, для ознакомления с информацией о некоторых видах социальной защиты для повышения их профессиональной культуры, выработке у них навыков правозащитной направленности.

¹ Федеральный закон от 30.11.2011 г. № 342-ФЗ (ред. от 13.07.2015 г.) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015г.).

² Федеральный закон от 07.02.2011 г. № 3-ФЗ (ред. от 13.07.2015 г.) «О полиции» // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015г.).

³ Федеральный закон от 19.07.2011 г. № 247-ФЗ (ред. от 04.11.2014 г., с изм. от 06.04.2015 г.) «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015г.).

⁴ Барсуков С.И., Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону «О службе в органах внутренних дел и внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

В связи с тем, что законодательно предусмотрен широкий перечень социальных гарантий сотрудников полиции, в данном пособии подробно раскрывается порядок реализации некоторых из них, наиболее востребованных среди личного состава социальных гарантий, чем обусловлена структура данного пособия. В пособие включены следующие главы:

Глава 1. Социальные гарантии в сфере жилищного обеспечения.

Глава 2. Социальные гарантии в сфере медицинского обеспечения и выплаты в целях возмещения вреда жизни и здоровью сотрудника полиции.

Глава 3. Социальные гарантии в сфере санаторно-курортного обслуживания.

Глава 4. Денежное довольствие сотрудников полиции.

Глава 5. Условия и порядок пенсионного обеспечения сотрудников полиции.

В работе содержатся перечень нормативно-правовых актов, учебной и научной литературы, краткий словарь-справочник основных понятий и терминов.

Пособие подготовлено в соответствии с последними изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации в связи с проводимой реформой органов внутренних дел; изложенный материал в удобной форме разъясняет содержание, условия и порядок применения положений нормативных актов при реализации отдельных социальных гарантий в период прохождения службы в органах внутренних дел и после увольнения на пенсию.

Тексты нормативных актов в пособии приведены в их действующей редакции с учетом изменений и дополнений по состоянию на 10 ноября 2015 г.

Глава 1. Социальные гарантии в сфере жилищного обеспечения

С принятием Закона о полиции и Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел на сегодняшний день в сфере обеспечения жильем сотрудников органов внутренних дел предусмотрены следующие социальные гарантии:

- получение за счет средств федерального бюджета единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения (ст. 4 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ);

- предоставление жилого помещения в собственность (ст. 5 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ);

- предоставление жилого помещения жилищного фонда Российской Федерации по договору социального найма (ст. 6 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ);

- предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда сотрудникам (ст. 8 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ), при этом законодательно закреплено предоставление служебных жилых помещений сотрудникам, замещающим должность участкового уполномоченного полиции (ч. 3 ст. 44 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ);

- денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений (ст. 8 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ).

В связи с тем, что из перечисленных социальных гарантий в сфере улучшения жилищных условий среди практических сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации наиболее актуально и востребовано разъяснение механизма реализации выплаты компенсации за наем (поднаем) жилых помещений и получение за счет средств федерального бюджета единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения, остановимся более подробно на них.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1228 «О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской

Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел»¹ (далее – постановление о порядке и размерах выплаты денежной компенсации) утверждены следующие нормативные акты:

1. Правила выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации;

2. Правила выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

Согласно утвержденным правилам денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений (далее – денежная компенсация) ежемесячно выплачивается сотрудникам органов внутренних дел и членам семей сотрудников, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел (далее – члены семей погибших (умерших) сотрудников), в размере ежемесячной платы за жилое помеще-

¹ Постановление Правительства РФ от 30.12.2011 г. № 1228 (ред. от 27.12.2012 г.) «О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел» (вместе с «Правилами выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации», «Правилами выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел») [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

ние, предусмотренной договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более:

15 000 рублей – в г. Москве и Санкт-Петербурге и Сочи;

3 600 рублей – в других городах и районных центрах;

2 700 рублей – в прочих населенных пунктах.

Указанные размеры денежной компенсации повышаются на 50% при следующих условиях:

– совместно с сотрудником проживают 3 и более членов семьи;

– семья погибшего (умершего) сотрудника состоит из 3 и более человек.

Оплата найма жилого помещения производится за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на текущее содержание федеральных органов исполнительной власти, в которых проходят службу сотрудники ОВД.

Согласно Правилам выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел денежная компенсация выплачивается сотруднику, не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту службы, если ему не было предоставлено жилое помещение специализированного жилищного фонда, формируемого Министерством внутренних дел Российской Федерации, иным федеральным органом исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники ОВД.

При этом к членам семьи сотрудника относятся проживающие совместно с ним лица, указанные в ч. 2 ст. 1 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел, а именно:

1) супруга (супруг), состоящие в зарегистрированном браке с сотрудником;

2) супруга (супруг), состоявшие в зарегистрированном браке с погибшим (умершим) сотрудником на день его гибели (смерти);

3) несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения;

4) лица, находящиеся (находившиеся) на полном содержании сотрудника (гражданина Российской Федерации, уволенного со службы в органах внутренних дел) или получающие (получавшие) от него помощь, которая является (являлась) для них по-

стоянным и основным источником средств к существованию, а также иные лица, признанные иждивенцами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Для получения денежной компенсации сотрудник должен подать рапорт на имя руководителя органа, подразделения, организации или учреждения, в котором он проходит службу (далее – орган), к рапорту необходимо приложить следующие документы:

а) копия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного в соответствии с законодательством Российской Федерации (Гражданским кодексом Российской Федерации предусмотрена простая письменная форма сделки);

б) копии документов, удостоверяющих личность сотрудника и членов его семьи (например, копию паспорта, копию свидетельства о рождении ребенка до достижения ими возраста 14 лет);

в) справки территориального органа Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии и федерального государственного унитарного предприятия «Ростехинвентаризация – Федеральное БТИ» о наличии (отсутствии) у сотрудника и членов его семьи в собственности жилых помещений в субъекте Российской Федерации, в котором он проходит службу.

Все копии указанных документов должны быть представлены с предъявлением оригиналов.

Жилищная (жилищно-бытовая) комиссия, создаваемая приказом руководителя органа, рассматривает представленные рапорт и прилагаемые документы в месячный срок. По окончании данного срока на основании решения жилищной (жилищно-бытовой) комиссии издается приказ руководителя органа о выплате денежной компенсации, в котором указываются срок выплаты и размер денежной компенсации. При этом денежная компенсация подлежит выплате по месту службы сотрудника за истекший месяц одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц. Период выплаты денежной компенсации – со дня найма (поднайма) жилого помещения по день утраты сотрудником права на ее получение (основанием для утраты права на получение выплаты будет выступать улучшение жилищных условий путем получения жилья из служебного жилого фонда, приобретение жилого помещения в собственность сотрудником или членом его семьи, получение единовременной денежной вы-

платы на окончание срока договора найма и др.). Основанием для прекращения выплаты является приказ руководителя органа.

В правилах предусмотрено, что в случае возникновения обстоятельств, влекущих прекращение права на получение денежной компенсации или права на ее получение в повышенном размере, сотрудник обязан в 10-дневный срок уведомить об этом руководителя органа.

Правила выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел (утв. постановлением о порядке и размерах выплаты денежной компенсации) определяют порядок выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений (далее – денежная компенсация) членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

При этом закреплено условие, что денежная компенсация выплачивается только членам семьи погибшего (умершего) сотрудника, не обеспеченным жилым помещением специализированного жилищного фонда, формируемого Министерством внутренних дел Российской Федерации, иным федеральным органом исполнительной власти, в котором проходили службу сотрудники, и не являющимся нанимателями жилого помещения по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственниками жилого помещения или членами семьи собственника жилого помещения.

Установлено, что денежная компенсация выплачивается членам семей погибших (умерших) сотрудников:

– органом, подразделением, организацией или учреждением по последнему месту службы погибшего (умершего) сотрудника лицам, не получающим пенсию по случаю потери кормильца;

– пенсионным подразделением органа по месту получения пенсии лицам, получающим пенсию по случаю потери кормильца.

Чтобы получить денежную компенсацию, один из членов семьи погибшего (умершего) сотрудника должен представить заявление на имя руководителя органа и приложить следующие документы:

а) копию договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) копии документов, удостоверяющих личность членов семьи погибшего (умершего) сотрудника;

в) справки территориального органа Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии и федерального государственного унитарного предприятия «Ростехинвентаризация – Федеральное БТИ» о наличии (отсутствии) у членов семьи погибшего (умершего) сотрудника в собственности жилых помещений в субъекте Российской Федерации, в котором он проходил службу.

Все копии документов должны предоставляться с предъявлением оригиналов. Установлен срок (1 месяц) для рассмотрения жилищной (жилищно-бытовой) комиссией, создаваемой приказом руководителя органа.

При положительном решении жилищно-бытовой комиссии выплата денежной компенсации производится со дня найма (поднайма) жилого помещения по день утраты членами семьи погибшего (умершего) сотрудника права на ее получение.

Статьями 4–9 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел установлены социальные гарантии сотрудникам и членам их семей, касающиеся обеспечения жилыми помещениями. Так, согласно ст. 4 сотрудникам предоставляется единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения. Такая выплата предоставляется один раз за весь период службы в органах внутренних дел с учетом совместно проживающих с ним членов семьи. Порядок предоставления выплаты устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудни-

кам органов внутренних дел Российской Федерации»¹ (далее – постановление о единовременной социальной выплате).

Единовременная выплата предоставляется сотрудникам в порядке очередности принятия на учет. Для перечисления выплаты сотрудник представляет в уполномоченное подразделение заявление о перечислении средств с указанием реквизитов банковского счета (п. 31, п. 32 постановления о предоставлении единовременной социальной выплаты).

Право на такую выплату предоставляется сотрудникам, отвечающим следующим требованиям:

1) наличие стажа службы в органах внутренних дел не менее 10 лет в календарном исчислении;

2) недостаточная обеспеченность жильем в соответствии с ч. 2 ст. 4 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел, т. е. в следующих случаях:

– сотрудник не является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения;

– сотрудник проживает в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого жилого помещения;

– сотрудник является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, если в составе семьи имеется больной, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеет иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма либо принадлежащего на праве собственности. Перечень соответствующих заболеваний устанавливается упол-

¹ Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

номоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- сотрудник проживает в коммунальной квартире независимо от размеров занимаемого жилого помещения;

- сотрудник проживает в общежитии;

- сотрудник проживает в смежной неизолированной комнате либо в однокомнатной квартире в составе двух семей и более независимо от размеров занимаемого жилого помещения, в том числе если в состав семьи входят родители и постоянно проживающие с сотрудником и зарегистрированные по его месту жительства совершеннолетние дети, состоящие в браке;

- сотрудник является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, но при этом обеспечен общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 кв. метров. В этом случае при наличии у сотрудника и (или) проживающих совместно с ним членов его семьи нескольких жилых помещений, занимаемых по договорам социального найма и (или) принадлежащих им на праве собственности, определение уровня обеспеченности общей площадью жилого помещения осуществляется исходя из суммарной площади всех жилых помещений (п. 8 постановления о предоставлении единовременной социальной выплаты). При этом ст. 1 Закона о социальных гарантиях, определяя членов семьи сотрудника, не регулирует вопросы, связанные с членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо членами семьи собственника жилого помещения. В соответствии со ст. 31 Жилищного кодекса Российской Федерации к членам семьи собственника жилого помещения относятся проживающие совместно с данным собственником в принадлежащем ему жилом помещении его супруг, а также дети и родители данного собственника. Другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы и в исключительных случаях иные граждане могут быть признаны членами семьи собственника, если они вселены собственником в качестве членов своей семьи. В соответствии со ст. 69 Жилищного кодекса Российской Федерации к членам семьи нанимателя жилого помещения по договору социального

найма относятся проживающие совместно с ним его супруг, а также дети и родители данного нанимателя. Другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы признаются членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, если они вселены нанимателем в качестве членов его семьи и ведут с ним общее хозяйство. В исключительных случаях иные лица могут быть признаны членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в судебном порядке. Таким образом, при решении вопроса об отнесении лиц к членам семьи сотрудника с целью постановки на учет для получения единовременной выплаты необходимо руководствоваться соответствующим понятийным аппаратом, предусмотренным в Жилищном кодексе Российской Федерации.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 16 июня 2006 г. № 378 «Об утверждении перечня тяжелых форм хронических заболеваний, при которых невозможно совместное проживание граждан в одной квартире»¹ утвержден следующий перечень тяжелых форм хронических заболеваний, при которых невозможно совместное проживание граждан в одной квартире:

- активные формы туберкулеза с выделением микобактерий туберкулеза;
- злокачественные новообразования, сопровождающиеся обильными выделениями;
- хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями;
- эпилепсия с частыми припадками;
- гангрена конечностей;
- гангрена и некроз легкого;
- абсцесс легкого;
- пиодермия гангренозная;
- множественные поражения кожи с обильным отделяемым;
- кишечный свищ;

¹ Постановление Правительства РФ от 16 июня 2006 г. № 378 «Об утверждении перечня тяжелых форм хронических заболеваний, при которых невозможно совместное проживание граждан в одной квартире» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006 г. № 25, ст. 2736.

– уретральный свищ.

Если сотрудник уволился со службы с правом на пенсию, то он сохраняет право на получение единовременной социальной выплаты, если в период прохождения службы он был принят на учет в качестве имеющего право на получение выплаты. При этом следует обратить внимание на положения п. 7 ст. 4 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел, согласно которым если сотрудник (и (или) его члены семьи) в целях постановки на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты совершил действия, повлекшие ухудшение жилищных условий сотрудника, принимается на учет в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты не ранее чем через пять лет со дня совершения указанных намеренных действий. К намеренным действиям, повлекшим ухудшение жилищных условий сотрудника, относятся в том числе действия, связанные:

1) с вселением в жилое помещение иных лиц (за исключением вселения его супруги (супруга), несовершеннолетних детей, детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения ими возраста 18 лет);

2) с обменом жилыми помещениями;

3) с невыполнением условий договора социального найма, повлекшим выселение из жилого помещения без предоставления другого жилого помещения или с предоставлением другого жилого помещения, общая площадь которого меньше общей площади ранее занимаемого жилого помещения;

4) с выделением доли собственниками жилых помещений;

5) с отчуждением жилых помещений или их частей.

Вопрос о том, являются ли подобные действия намеренными, по логике вещей следует решать, исходя из следующих обстоятельств:

– время совершения соответствующих действий: если они были совершены до официального опубликования Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел (21 июля 2011 г.), то на момент совершения указанных действий сотрудник не имел намерения приобретения права состоять на учете в качестве имеющего право на получение единовременной социальной выплаты, так как «такое намерение у сотрудника могло возник-

нуть только после вступления закона в силу и анализа его положений»¹;

– мотивы совершения указанных действий: в гражданском обороте возможны случаи, когда те или иные сделки совершаются хоть и по воле сторон, но во исполнение ранее взятых ими обязательств (к примеру, обязательство совершить сделку, повлекшую ухудшение жилищных условий, могло возникнуть до официального опубликования Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел).

Расчет размера единовременной выплаты осуществляется органом, исходя из нормы предоставления площади жилого помещения, установленной ст. 7 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел:

– 33 кв. м общей площади жилого помещения – на одного человека;

– 42 кв. м общей площади жилого помещения – на семью из двух человек;

– 18 кв. м общей площади жилого помещения на каждого члена семьи – на семью из трех и более человек.

При этом согласно п. 27 Правил предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»² (в ред. от 11.06.2015г.) - далее Правил предоставления единой социальной выплаты - применяется следующая формула:

$P = O \times C \times K_p \times K_c$, где

1. P – размер единовременной социальной выплаты;

2. O – общая площадь жилого помещения.

¹ А. Авдейко. Единовременная социальная выплата: кому? когда? как? // Полиция России. 2013. №7. с.38; И. Лапшина. Жилье – это судьба! // Полиция России. 2013. №8. с.36

² Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

Площадь жилого помещения, в свою очередь, определяется по формуле:

$$O = H + D - L, \text{ где}$$

Н – норматив общей площади жилого помещения (высчитывается по ст. 7 закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел);

Д – размер дополнительной общей площади жилого помещения; учитывается, если она полагается; например, дополнительная площадь жилого помещения размером 15 кв. м учитывается при расчете выплаты сотрудникам, имеющим специальное звание полковника полиции (юстиции, внутренней службы) и выше, сотрудникам, имеющим ученые степени или ученые звания (п. 4 ст. 7 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел);

Л – сумма общей площади жилых помещений, принадлежащих сотруднику и (или) членам его семьи на праве собственности и (или) занимаемых им и (или) членами его семьи по договору социального найма. При этом не имеет значения совместно или раздельно проживают сотрудник полиции и члены его семьи.

То есть размер общей площади рассчитывается как разница между нормой предоставления и общей площадью имеющихся у семьи сотрудника жилых помещений. Однако, в соответствии с п. 29 Правил предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, это правило не распространяется на случаи, предусмотренные п. 3–5 и 7 ч. 2 ст. 4 Закона о социальных гарантиях сотрудников органов внутренних дел (если сотрудник проживает в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого жилого помещения; если сотрудник является нанимателем жилого помещения по договору социального найма или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения, если в составе семьи имеется больной, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеет иного жилого помещения, занимаемого по договору социального

найма либо принадлежащего на праве собственности; если сотрудник проживает в коммунальной квартире независимо от размеров занимаемого жилого помещения; если сотрудник проживает в смежной неизолированной комнате либо в однокомнатной квартире в составе двух семей и более независимо от размеров занимаемого жилого помещения, в том числе если в состав семьи входят родители и постоянно проживающие с сотрудником и зарегистрированные по его месту жительства совершеннолетние дети, состоящие в браке).

Например, семья состоит из четырех человек: двое родителей и двое детей.

Норма предоставления составит $H = 18 \text{ кв. м} \times 4 = 72 \text{ кв. м}$.

Предположим, что права на дополнительную общую площадь сотрудник не имеет. При этом семья занимает жилое помещение по договору социального найма – трехкомнатную квартиру площадью 57,6 кв. м. Другого жилья члены семьи сотрудника ни в собственности, ни по найму не имеют. $L = 57,6 \text{ кв.м}$.

$$O = 72 \text{ кв.м} + 0 \text{ кв. м} - 57,6 \text{ кв. м} = 14,4 \text{ кв. м}$$

3. С – размер средней рыночной стоимости 1 кв. м общей площади жилья, определяемый в установленном порядке уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Таким органом является Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстрой России).

4. Кп – поправочный коэффициент размера средней рыночной стоимости 1 кв. м общей площади жилья с учетом места прохождения федеральным государственным гражданским служащим государственной гражданской службы Российской Федерации. В соответствии с п. 4 постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения»¹ (в ред. от 26.03.2014г.) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утверждает ежегодно (до 1 фев-

¹ Постановление Правительства РФ от 27 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

раля) поправочный коэффициент размера средней рыночной стоимости 1 кв. м общей площади жилья с учетом места прохождения федеральным государственным гражданским служащим государственной гражданской службы Российской Федерации. Так, поправочный коэффициент размера средней рыночной стоимости 1 кв. м общей площади жилья на 2015г. установлен приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2014 г. № 1003н «Об утверждении поправочного коэффициента размера средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья с учетом места прохождения федеральным государственным гражданским служащим государственной гражданской службы Российской Федерации на 2015 год»¹. Например, для г. Москвы в 2015 г. утвержден коэффициент 2,18, для Краснодарского края – 1,63, для Кемеровской области – 1,29.

5. Кс – поправочный коэффициент размера предоставляемой единовременной выплаты с учетом общей продолжительности службы:

- а) от 11 до 12 лет - 1,05;
- б) от 12 до 13 лет - 1,1;
- в) от 13 до 14 лет - 1,15;
- г) от 14 до 15 лет - 1,2;
- д) от 15 до 21 лет - 1,25;
- е) от 21 до 22 лет - 1,3;
- ж) от 22 до 23 лет - 1,35;
- з) от 23 до 24 лет - 1,4;
- и) от 24 до 25 лет - 1,45;
- к) от 25 лет и более - 1,5.

Согласно приказу Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстрой России) от 14 января 2015 г. № 5/пр. «О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2015 года и показа-

¹ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2014 г. № 1003н «Об утверждении поправочного коэффициента размера средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья с учетом места прохождения федеральным государственным гражданским служащим государственной гражданской службы Российской Федерации на 2015 год» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

телях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2015 года»¹ утверждены нормативы стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2015 г., которые подлежат применению федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для расчета размеров социальных выплат для всех категорий граждан, которым указанные социальные выплаты предоставляются на приобретение жилых помещений за счет средств федерального бюджета. Например, согласно приложению к указанному приказу утвержденная стоимость за 1 квадратный метр составила по г. Москве 90 400 рублей, по Краснодарскому краю 34 015 рублей, по г. Севастополю 30 000, по Карачаево-Черкесской республике 25 000 рублей.

В целях принятия на учет сотрудник должен обратиться в Комиссию по месту службы с заявлением, к заявлению сотрудником прилагаются следующие документы:

а) копия финансового лицевого счета, справка о проверке жилищных условий, выписка из домовой книги или единый жилищный документ за последние 5 лет до подачи заявления с мест жительства сотрудника и членов его семьи (в случае, если по независящим от сотрудника обстоятельствам документы не могут быть получены, представляются документы, подтверждающие невозможность их получения);

б) копии паспорта сотрудника и паспортов членов его семьи;

в) копия свидетельства о заключении (расторжении) брака – при состоянии в браке (расторжении брака);

г) копия (копии) свидетельства о рождении ребенка (детей) сотрудника;

д) справка о стаже службы сотрудника в органах внутренних дел в календарном исчислении;

¹ Приказ Минстроя России от 14.01.2015 № 5/пр «О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2015 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2015 года» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

е) копии документов, подтверждающих наличие либо отсутствие в собственности сотрудника и (или) членов его семьи жилых помещений, помимо жилого помещения, в котором они зарегистрированы; при предоставлении документов необходимо учесть, что указанные сведения за период с 1991 г. по настоящее время могут предоставляться различными организациями (например, бюро технической инвентаризации, Росреестром и др.);

ж) копия документа, подтверждающего право на дополнительную площадь жилого помещения (в случае, если такое право предусмотрено законодательством Российской Федерации). Например, граждане Российской Федерации, уволенные со службы в органах внутренних дел в специальных званиях полковника (милиции (полиции), юстиции, внутренней службы) и выше, представляют копии пенсионных удостоверений, сотрудники, имеющие ученые степени или ученые звания – копии соответствующих документов.

Представленные сотрудником документы для постановки на учет в дальнейшем хранятся в учетном деле сотрудника.

Необходимо учесть, что бюро технической инвентаризации выдает справки на жилые и нежилые помещения только собственнику данных помещений или представителю собственника на основе нотариально заверенной доверенности. Для получения любых видов справок необходимо обратиться лично в БТИ, написать заявление с указанием цели, для которой нужна данная справка. При заказе документов, выписок и справок физическими лицами нужно предъявить паспорт, документ о праве на собственность на данное строение, а также свидетельство о браке или о расторжении брака, может потребоваться свидетельство о смерти или о рождении в зависимости от того, для чего и какой документ нужен.

Чтобы получить выписку из ЕГРП, необходимо обратиться в Управление Росреестра (Управление Федеральной Службы Регистрации, кадастра и картографии в регионе или в территориальных отделах Управления). Кроме того, выписки из ЕГРП можно заказать в МФЦ или в электронном виде – через портал Росреестра. Орган, осуществляющий государственную регистрацию прав, предоставляет сведения из ЕГРП в срок не более чем 5 рабочих дней с даты получения запроса, за исключением запроса

правообладателя о предоставлении ему информации о лицах, получивших сведения об объекте недвижимого имущества, на который он имеет права, которая предоставляется в срок не более чем 7 рабочих дней с даты получения такого запроса. Срок исполнения экстерриториального запроса составляет 14 рабочих дней.

Копии указанных выше документов должны быть заверены в соответствии с законодательством Российской Федерации или представлены с предъявлением подлинников документов. Заседание Комиссии проводится не позднее 2 месяцев после подачи сотрудником заявления и документов. Сотруднику направляется или выдается выписка из распоряжения о принятии (об отказе в принятии) сотрудника на учет для получения единовременной выплаты в недельный срок с даты принятия решения Комиссией¹.

Необходимо учитывать, что согласно пункту 20 Правил предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1223, очередность предоставления единовременной выплаты определяется жилищной комиссией по месту службы сотрудников, с учетом стажа службы и даты подачи заявления. Но, при наличии условий, предусмотренных ч.2 ст.4 федерального закона от 19.07.2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», единовременная социальная выплата предоставляется не позднее одного года со дня гибели (смерти) сотрудника органов внутренних дел в равных частях членам семьи, а также родителям сотрудника погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел.

¹ Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»// Собрание законодательства Российской Федерации. 2012. №3

При переводе сотрудников в пределах системы одного федерального органа исполнительной власти к новому месту службы, в котором постановка сотрудников на учет для получения единовременной выплаты осуществляется иными комиссиями, сведения об указанных сотрудниках на основании учетного дела вносятся в книгу учета по новому месту службы с учетом даты правового акта федерального органа исполнительной власти, органа, утвердивших решение о принятии их на учет по прежнему месту службы. Единовременная выплата считается предоставленной с даты перечисления на банковский счет сотрудника.

В соответствии со ст. 38 Закона о службе в органах внутренних дел периоды, подлежащие включению в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для назначения денежной выплаты, устанавливаются Правительством Российской Федерации, в настоящее время соответствующего документа еще нет, поэтому до его принятия учитываются следующие периоды:

1) период замещения сотрудником органов внутренних дел должностей в органах внутренних дел;

2) период нахождения сотрудника органов внутренних дел в распоряжении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения в случаях, предусмотренных указанным законом;

3) период прикомандирования сотрудника органов внутренних дел в соответствии со ст. 32 указанного закона;

4) период приостановления сотрудником органов внутренних дел службы в органах внутренних дел в соответствии с ч. 1 ст. 37 указанного закона;

5) период прохождения гражданином военной службы, службы в федеральной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

6) период замещения гражданином государственных должностей Российской Федерации;

7) период замещения гражданином должностей в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;

8) период замещения гражданином должностей в таможенных органах Российской Федерации, следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение специальных званий;

9) период работы судьей;

10) время (не более пяти лет) обучения сотрудника до поступления на службу в органы внутренних дел по основным образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по очной форме при условии завершения освоения данных образовательных программ и получения соответствующего уровня образования, исчисляемое из расчета два месяца обучения за один месяц службы;

11) срок испытания при поступлении гражданина на службу в органы внутренних дел.

Необходимо обратить внимание на то, что п. 10 ч. 2 ст. 38 Закона о службе в органах внутренних дел не предусматривает включение в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел время обучения сотрудника до поступления на службу в органы внутренних дел по заочной форме обучения.

Вместе с тем, Законом о службе в органах внутренних дел не установлено, что правовые нормы могут применяться к правоотношениям, которые возникли до его вступления в законную силу. Более того, ч. 1 ст. 96 Закона о службе в органах внутренних дел установлено, что в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел засчитываются периоды службы (работы), которые были ранее включены (подлежали включению) в установленном порядке в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел, а также периоды службы (работы) на должностях в этих органах в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

При этом в соответствии со ст. 18 Закона Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» в выслугу лет для назначения пенсии может засчитываться также время учебы до определения на службу (но

не более 5 лет) из расчета 1 год учебы за 6 месяцев службы. В связи с этим, с учетом предписаний ч. 1 ст. 96 и ч. 1 ст. 98 Закона о службе в органах внутренних дел, время обучения сотрудников (до поступления на службу в органы внутренних дел) по заочной форме обучения до 1 января 2012 г. засчитывается в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет¹. Данные разъяснения размещены на официальном сайте МВД России (Главная → Часто задаваемые вопросы → Права граждан и сотрудников ОВД. Правовые основания деятельности подразделений МВД России).

Необходимо помнить, что право на получение единовременной социальной выплаты может быть реализовано только один раз.

Принятый на учет для получения единовременной выплаты сотрудник снимается с данного учета в следующих случаях:

а) по личному заявлению, подаваемому в письменной форме на имя руководителя органа;

б) в случае улучшения жилищных условий, в результате которого утрачиваются основания получения единовременной выплаты, либо совершения действий, указанных в части 7 статьи 4 Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», с намерением получения единовременной выплаты в большем размере;

в) в случае реализации сотрудником права на получение единовременной выплаты;

г) в случае выявления сведений, не соответствующих сведениям, указанным в заявлении и предоставленных документах, послуживших основанием для принятия сотрудника на учет для получения единовременной выплаты (если данные сведения свидетельствуют об отсутствии у сотрудника права на принятие на такой учет);

¹ Права граждан и сотрудников ОВД. Правовые основания деятельности подразделений МВД России [Электронный ресурс] // URL: <https://mvd.ru/document/1764403> (Дата обращения: 10.11.2015 г.)

д) в случае увольнения сотрудника со службы (за исключением увольнения со службы по основаниям, дающим право на получение пенсии).

Порой возникает вопрос о предоставлении единовременной выплаты на членов семьи сотрудника, являющихся иностранными гражданами. Отметим, что в положениях ч. 2 ст. 1 и ст. 4 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел не содержатся ограничения предоставления единовременной выплаты в зависимости от гражданства членов семьи сотрудника.

К сведению сотрудников полиции, в соответствии с п. 36 ст. 217 Налогового кодекса Российской Федерации суммы выплат на приобретение и (или) строительство жилого помещения, предоставленные за счет средств федерального бюджета, каковой является единой социальной выплаты, не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения).

Если сотрудник приобрел жилое помещение по договору ипотеки, то в соответствии со ст. 20 Федерального закона от 16 июля 1998 г. № 102-ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)» государственная регистрация ипотеки осуществляется одновременно с государственной регистрацией права собственности лица, чьи права обременяются ипотекой. Следовательно, если сотрудник приобрел по договору ипотеки жилое помещение общей площадью более 15 кв. м на одного члена семьи и данная площадь оформлена ему в собственность с обременением, то он не может быть принят на учет для получения единой социальной выплаты.

Необходимо учесть, что обновление документов происходит в соответствии с п. 23 Правил предоставления единой социальной выплаты, где сказано, что в случае изменения жилищных условий, на основании которых сотрудник принимался на учет для получения единовременной выплаты, он представляет в комиссию документы, подтверждающие такие изменения. Непосредственно перед предоставлением единой социальной выплаты сотрудники предоставляют обновленные документы, указанные в п. 5 Правил предоставления единой социальной выплаты. Это обусловлено тем, что в период с момента постановки на учет до момента получения выплаты у сотрудника могут измениться отдельные обстоятельства, влияющие на размер единой социальной

выплаты (рождение ребенка, получение жилого помещения в порядке дарения или наследования и т.д.)

Вопрос о регистрации у сотрудников органов внутренних дел при постановке их на учет для получения единовременной выплаты урегулирован положениями ст. 3 Закона Российской Федерации от 25 июня 1995 г. № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» и п. «б» п. 11 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 2 июля 2009 г. № 14 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при применении Жилищного кодекса Российской Федерации»¹.

Также при сборе документов для получения выплаты может возникнуть вопрос о наличии у сотрудника объекта незавершенного строительства. На основании ст. 4 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел условием предоставления единовременной выплаты является обеспеченность сотрудника органов внутренних дел жилыми помещениями в соответствии с законодательством Российской Федерации. Объекты недвижимости, отнесенные к жилым помещениям, определены ст. 15 Жилищного кодекса Российской Федерации:

1. Жилым помещением признается изолированное помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства).

2. Порядок признания помещения жилым помещением и требования, которым должно отвечать жилое помещение, устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

3. Жилое помещение может быть признано непригодным для проживания по основаниям и в порядке, которые установле-

¹ Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июля 2009 г. № 14 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при применении Жилищного кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2009. № 9.

ны уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4. Общая площадь жилого помещения состоит из суммы площади всех частей такого помещения, включая площадь помещений вспомогательного использования, предназначенных для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их проживанием в жилом помещении, за исключением балконов, лоджий, веранд и террас.

При этом сотрудник, в собственности которого находится незавершенный объект строительства жилого дома, имеет право подать документы для постановки на учет, потому как объект незавершенного строительства не может быть признан жилым помещением¹.

Нередко возникает вопрос о том, откуда сотрудник должен предоставить копию финансового лицевого счета, справку о проверке жилищных условий, выписку из домовой книги, если он постоянно зарегистрирован в одном месте, а фактически проживает в другом по временной регистрации. Согласно п. 5 Правил к заявлению прилагаются: копия финансового лицевого счета, справка о проверке жилищных условий, выписка из домовой книги или единый жилищный документ за последние 5 лет до подачи заявления с мест жительства сотрудника и членов его семьи (в случае если по независящим от сотрудника обстоятельствам документы не могут быть получены, представляются документы, подтверждающие невозможность их получения). Следовательно, документы предоставляются с места как постоянной, так и временной регистрации.

Неправомерным является и отказ в постановке на очередь сотрудника, ранее получившего жилье за счет государства. Условия принятия сотрудников органов внутренних дел на учет для получения единовременной социальной выплаты установлены в ст. 4 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел. Данная норма не содержит ограничений для предоставления единой социальной выплаты, связанных с ранее предо-

¹ А. Авдейко. Единовременная социальная выплата: кому? когда? как? // Полиция России. 2013. № 6. с. 36.

ставленными мерами государственной поддержки в области жилищного обеспечения, в том числе за счет средств МВД России.

Рассмотрим порядок предоставления служебных жилых помещений сотрудникам, замещающим должность участкового уполномоченного полиции. В соответствии с положением части 3 статьи 44 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» сотрудник полиции, замещающий должность участкового уполномоченного полиции, не имеющий жилого помещения на территории соответствующего муниципального образования, не позднее чем через шесть месяцев со дня вступления в должность обеспечивается служебным жилым помещением специализированного жилищного фонда. Для получения жилья участковому уполномоченному необходимо подготовить соответствующий рапорт. В случае отсутствия на территории муниципального образования жилого помещения специализированного жилищного фонда органа внутренних дел участковому уполномоченному полиции предоставляется жилое помещение муниципального жилищного фонда органом местного самоуправления. При отсутствии на территории муниципального образования указанных выше жилых помещений территориальный орган внутренних дел арендует в соответствии с законодательством Российской Федерации для сотрудника, замещающего должность участкового уполномоченного полиции, и совместно проживающих с ним членов его семьи иное жилое помещение (п.3 ст.9 федерального закона от 19.07.2011 г. № 247-ФЗ).

Обратим внимание, что в целях реализации данной социальной гарантии был принят приказ МВД России от 19 ноября 2013 г. № 919 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Сельский участковый»¹, в соответствии с которым предусматривается приобретение служебных жилых помещений в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых МВД России.

По вопросу предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда сотрудникам (ст. 8 Федерального за-

¹ Приказ МВД России от 19 ноября 2013 г. № 919 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Сельский участковый» [Электронный ресурс] // URL: https://mvd.ru/mvd/structure1/Glavnie_upravlenija/Glavnoe_upravlenie_po_obespecheniju_ohra (Дата обращения: 20.07.2015 г.).

кона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ) в настоящее время определено, что решение о предоставлении жилых помещений специализированного жилищного фонда принимается Жилищной комиссией по вопросам предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда, создаваемой в подразделениях системы МВД России приказом начальника (руководителя) подразделения системы МВД России, при этом оно должно быть утверждено начальником (руководителем) подразделения системы МВД России.

Согласно положениям приказа МВД России от 06 мая 2012 г. № 490 «Об организации работы по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда органов внутренних дел Российской Федерации (служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях)» (вместе с «Инструкцией по организации работы по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда органов внутренних дел Российской Федерации (служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях)»¹ для рассмотрения вопроса о предоставлении сотруднику жилого помещения из специализированного фонда необходима подача им рапорта, написанного в произвольной форме, в котором указываются совместно проживающие с ним члены его семьи. При этом к рапорту необходимо приложить следующие документы: выписку из приказа о назначении сотрудника на должность, копии документов, удостоверяющих личность сотрудника и членов его семьи (паспорта, свидетельства о рождении ребенка), копия свидетельства о заключении брака (если состоит в браке), справки из управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по субъекту Российской Федерации о наличии (отсутствии) в собственности сотрудника и (или) членов его семьи жилых помещений. Копии всех указанных документов должны быть заверены в соответствии с законодательством Российской Федерации или представлены с предъявлением подлинников документов. На основании решения комиссии подразделение системы МВД России

¹ Приказ МВД РФ от 6 мая 2012 г. № 490 «Об организации работы по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда органов внутренних дел Российской Федерации (служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях)» //Российская газета. 2012 г. 13 июня.

заключает с сотрудником (гражданским служащим, работником) договор найма в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 г. № 42 «Об утверждении Правил отнесения жилого помещения к специализированному жилищному фонду и типовых договоров найма специализированных жилых помещений»¹.

Договор найма может быть заключен на срок не менее 6 месяцев и не более 2 лет с дальнейшим продлением, но не может превышать период службы сотрудника. Увольнение со службы является основанием прекращения договора найма служебного жилого помещения.

¹ Постановление Правительства РФ от 26 января 2006 г. № 42 «Об утверждении Правил отнесения жилого помещения к специализированному жилищному фонду и типовых договоров найма специализированных жилых помещений» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2006 г. № 6. ст. 697.

Глава 2. Социальные гарантии в сфере медицинского обеспечения и выплаты в целях возмещения вреда жизни и здоровью сотрудника полиции

В медицинских организациях системы МВД России медицинское обеспечение сотрудников органов внутренних дел осуществляется в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Основными документами, определяющими порядок и правила оказания медицинской помощи сотрудникам органов внутренних дел в медицинских организациях системы МВД России, являются следующие:

- Закон о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел;

- постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1232 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, и членам их семей медицинской помощи и их санаторно-курортного обеспечения»¹;

- постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2004 г. № 911 «О порядке оказания медицинской помощи, санаторно-курортного обеспечения и осуществления отдельных выплат некоторым категориям военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членам их семей, а также отдельным категориям граждан, уволенных с военной службы»²;

¹ Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1232 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, и членам их семей медицинской помощи и их санаторно-курортного обеспечения» (в ред. от 04.09.2012г.) [Электронный ресурс] // URL: <http://base.garant.ru/70116532/> (Дата обращения: 20.07.2015г.)

² Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2004 г. № 911 «О порядке оказания медицинской помощи, санаторно-курортного обеспечения и осуществления отдельных выплат некоторым категориям военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членам их семей, а также отдельным категориям граждан, уволенных с военной службы» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс] // URL: <http://base.garant.ru/12138461/#ixzz3hU4pPVXn> (Дата обращения: 20.07.2015г.)

- приказ МВД России от 8 ноября 2006 г. № 895 «Об утверждении Положения об организации медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения в медицинских учреждениях системы МВД России»¹.

Согласно ст. 45 и 56 Закона о полиции, ст. 11 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел закреплено право сотрудников органов внутренних дел на бесплатную медицинскую помощь в медицинских организациях системы МВД России, в том числе на изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов), бесплатное обеспечение лекарственными препаратами, медицинские изделия по назначению врача и на лекарственные препараты по рецептам в медицинских организациях федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Впервые законодательно установлено дополнение к данной норме. Так, ч. 2 ст. 11 определено, что медицинская помощь сотруднику оказывается в иных организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения при отсутствии по месту службы, месту жительства или иному месту нахождения не только самих медицинских организаций системы МВД России, но и при отсутствии в них соответствующих отделений или специального медицинского оборудования.

В России действуют государственная, муниципальная и частная системы охраны здоровья граждан. Составной частью государственной системы охраны здоровья являются медицинские организации системы МВД России. В ведомственную систему здравоохранения включены санатории, госпитали, поликлиники, аптеки. Почти в каждом территориальном органе внутренних дел Российской Федерации на региональном уровне имеется больнично-поликлинический комплекс, где получают медицинскую помощь сотрудники органов внутренних дел.

Медицинская помощь включает профилактическую, диагностическую, лечебную, реабилитационную и иные виды помощи.

¹ Приказ МВД РФ от 8 ноября 2006 г. № 895 «Об утверждении Положения об организации медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения в медицинских учреждениях системы МВД России» [Электронный ресурс] // URL: <http://base.garant.ru/12150809/#ixzz3hU0PbWME> (Дата обращения: 20.07.2015г.)

Основной целью медицинского обеспечения в системе МВД России являются укрепление здоровья, сохранение высокой трудоспособности и профессионального долголетия.

Заключение договоров обязательного медицинского страхования в отношении лиц, имеющих специальные звания, в связи с исполнением обязанностей военной и приравненной к ней службы законом не предусмотрено¹.

Конституционное право на бесплатную медицинскую помощь лиц, имеющих специальные звания, в связи с исполнением обязанностей военной и приравненной к ней службы реализуется на основании указанных ранее специальных законодательных актов, а также на основании положений Федерального закона от 27 мая 1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»².

Необходимо учитывать, что согласно действующему законодательству слушатели, адъюнкты, научно-педагогические работники, руководящий состав и иные сотрудники организаций, осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования, высшего образования и (или) дополнительного профессионального образования и входящих в систему федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, которым присвоено специальное звание в установленном порядке, считаются проходящими службу в полиции (п. 9 ст.25 закона «О полиции»).

В соответствии с ч. 2 ст. 45 Закона о полиции сотрудники органов внутренних дел имеют право на бесплатное обеспечение лекарствами, другим медицинским имуществом по рецептам врачей в организациях системы МВД России.

Оплата этих услуг производится из средств федерального бюджета, за счет которого финансируются подразделения полиции. Одновременно данным законом установлено, что члены семей сотрудников полиции, а также лица, находящиеся на их

¹ Антонова Г.А. К вопросу об оплате медицинской помощи, оказанной гражданам, имеющим специальные звания, в связи с исполнением обязанностей военной и приравненной к ней службы, в условиях системы ОМС // Здоровоохранение. 2008. № 12. С. 37-48.

² Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» [Электронный ресурс] // URL: <http://base.garant.ru/178792/#ixzz3hU1ybK00> (Дата обращения: 20.07.2015 г.)

иждивении и проживающие совместно с сотрудниками, имеют право на медицинскую помощь в медицинских организациях системы МВД России в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации (ч. 3 ст. 45 Закона о полиции).

Правительство Российской Федерации постановлением от 31 декабря 2004 г. № 911 «О порядке оказания медицинской помощи, санаторно-курортного обеспечения и осуществления отдельных выплат некоторым категориям военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членам их семей, а также отдельным категориям граждан, уволенных с военной службы» (далее – постановление о порядке оказания медицинской помощи) утвердило правила, определив в них порядок оказания медицинской помощи и порядок возмещения учреждениям здравоохранения расходов на оказание медицинской помощи сотрудникам органов внутренних дел.

Правилами оказания медицинской помощи (медицинского обеспечения) сотрудникам определен порядок прикрепления к амбулаторно-поликлиническим организациям системы МВД России сотрудников, проходящих службу, и сотрудников, уволенных со службы, а также закреплен порядок их направления для оказания плановой стационарной медицинской помощи в медицинские организации системы МВД России.

Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи обеспечивается в соответствии с программами обязательного медицинского страхования, предусмотренными соответствующими нормативными правовыми актами.

Лекарственные средства и другое медицинское имущество отпускаются сотрудникам, а также сотрудникам, уволенным со службы, при амбулаторном лечении аптечными или медицинскими организациями системы МВД России бесплатно по рецептам, выданным врачами медицинских организаций системы МВД России (п. 7 Правил оказания медицинской помощи (медицинского обеспечения) сотрудникам).

Бесспорно, процесс лечения сотрудников осуществляется в тех медицинских организациях системы МВД России, в которых они закреплены. Однако в жизни бывают ситуации, когда медицинская помощь требуется и за пределами территории обслуживания соответствующей медицинской организации МВД России.

Возникает вопрос, как в этом случае получить медицинскую помощь без страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования граждан.

В подобной ситуации сотрудники могут по любому поводу обратиться за помощью в ближайшую медицинскую организацию независимо от того, государственная она или муниципальная (п. 5 Правил). В постановлении о порядке оказания медицинской помощи также четко указано, в каком порядке будет осуществляться расчет с государственными и муниципальными организациями здравоохранения за оказанные услуги¹.

В организации здравоохранения в течение 5 суток после завершения стационарного или амбулаторного лечения либо обследования (освидетельствования) сотрудника оформляют выписку из медицинской карты стационарного (амбулаторного) больного, счет-фактуру за оказанную медицинскую помощь, а также указывают дополнительные сведения об оказанной медицинской помощи и направляют их в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, с которым заключен договор об оказании медицинской помощи. Указанные документы представляются один раз в месяц за всех пролеченных в этот период военнослужащих и сотрудников не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным. Одновременно организация здравоохранения информирует территориальный фонд обязательного медицинского страхования о факте лечения в организации сотрудников и о возмещении федеральными органами исполнительной власти расходов на оказание сотрудникам медицинской помощи за счет средств, выделяемых из федерального бюджета соответствующим федеральным органам исполнительной власти на эти цели.

Таким образом, приведенные выше нормативно-правовые положения теоретически позволяют сотрудникам беспрепятственно получать необходимую медицинскую помощь не только в ведомственных, но и в иных медицинских организациях государственной или муниципальных систем здравоохранения, если

¹ Бочаров Д.Г. Отдельные вопросы медицинского обеспечения сотрудников органов внутренних дел // Экономический вестник МВД России. 2010. № 6. С.17-23

по месту службы или жительства либо иному месту нахождения сотрудника ведомственная медицинская организация отсутствует.

В заключение необходимо отметить, что правовые аспекты медицинского обеспечения сотрудников в целом вызывают ряд вопросов в правоприменительной практике.

Для обращения в неведомственные медицинские организации необходимо, чтобы подразделение, в котором служит сотрудник, заключило договор на оказание медицинских услуг, а затем передало на проверку в Медсанчасть МВД России по соответствующему субъекту Российской Федерации. К договору необходимо приложить ряд документов, в том числе и копию лицензии с приложением, в котором перечислены виды медицинских услуг, предоставляемых лечебно-профилактической организацией. Лицензия выдается на определенный срок, получение новой занимает достаточно длительное время, к тому же перечень предоставляемых услуг может быть сокращен или расширен, а договор подлежит автоматической пролонгации (согласно утвержденной постановлением о порядке оказания медицинской помощи типовой форме), если стороны не заявят желания о его расторжении в установленном порядке. На практике получается, что в период, когда идет переоформление лицензии (закончился срок предыдущей, а новую еще не выдали, тем более если в датах есть значительный разрыв), отдел кадров не имеет право выдавать сотрудникам направления в эти организации (так как они не имеют права на осуществление медицинской деятельности); в случае оказания услуг, оплата медицинской организации не может быть произведена по этой же причине, потому что организация в данный период будет вынуждена отказывать в приеме сотрудникам по направлениям от подразделений, хотя фактически продолжит работать в штатном режиме. Данная проблема возникает особенно остро, если имеется только одна поликлиника или больница на соответствующей территории.

Нередко подразделения МВД России, выступающие стороной по договору об оказании медицинских услуг с медицинской организацией, заключают договор только с одной из имеющихся на территории населенного пункта поликлиникой или больницей, которые не предоставляют полного спектра медицинских услуг, забывая о стоматологической и ортопедической помощи, специа-

лизированной помощи различных диспансеров (онкологического, кожно-венерологического и др.) и т. д., лишая таким образом сотрудников права на получение бесплатной медицинской помощи в полном объеме. Также встречаются ситуации, когда сотрудник проживает в другом районе или даже городе, а договор заключен только с медицинской организацией по месту службы, куда в случае необходимости обращения за медицинской помощью он вынужден ехать заболевшим, альтернативой может быть обращение в поликлинику на платной основе. С этой же ситуацией в случае болезни сталкиваются сотрудники при проведении отпуска за пределами места дислокации подразделений, в которых они проходят службу.

Само условие, что в медицинскую организацию, с которой заключен договор, на прием к врачу необходимо прийти с направлением установленного образца, выданным отделом кадров подразделения МВД по месту службы, ставит под сомнение доступность бесплатной медицинской помощи, а возможность ее получения заболевшим сотрудником зависит от ряда обстоятельств: от отсутствия сотрудника отдела кадров на момент обращения – для оформления направления в лечебную организацию, от присутствия на месте руководителя или лица, уполномоченного на подписание документов. Не исключены и незаконные отказы в выдаче направлений, что уже является препятствием для обращения за медицинской помощью. В данном случае сотруднику необходимо обратиться к руководителю подразделения с соответствующим рапортом.

Встречаются ситуации, когда сотрудников с полностью оформленными документами в медицинских организациях не желают принимать, ссылаясь на неоплату по договору ранее предоставленных услуг, сотрудники опять же вынуждены оплачивать полностью все лечение за свой счет. О данной ситуации также необходимо докладывать рапортом руководителю подразделения для возможности принятия мер по урегулированию сложившейся ситуации.

Обеспечение бесплатно лекарственными средствами возможно только в специализированной аптечной сети и по рецептам, выданным врачами ведомственных медицинских организаций МВД, что делает абсолютно невозможным получение бес-

платных лекарств на территориях, где сотрудники обслуживаются на основании договоров в организациях государственной или муниципальной систем здравоохранения, так как компенсация не предусмотрена.

При необходимости иногородние сотрудники, не обслуживаемые в поликлинике медико-санитарной части субъекта Российской Федерации МВД России, могут получить медицинскую помощь (в том числе высокотехнологичную) в медицинских организациях государственной формы собственности субъекта Российской Федерации. Например, в центр грудной хирургии ГБУЗ ККБ №1 г. Краснодара может обратиться сотрудник полиции из г. Новороссийска. Для этого необходимо получить направление у врача по месту жительства и затем обратиться в ФКУЗ «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю», где на основании данного направления и служебного удостоверения сотрудника будет выписано направление установленного образца для получения медицинской помощи соответствующего вида.

Порядок оказания медицинской помощи сотрудникам органов внутренних дел согласно постановлению, действует на всей территории Российской Федерации. В случае нахождения сотрудника вне постоянного места жительства в связи с отпуском или командировкой и необходимости медицинской помощи по неотложным показаниям, ее оказание осуществляется в ближайшей организации здравоохранения. После завершения лечения организация здравоохранения оформляет и направляет в адрес территориального органа МВД России по месту оказания медицинской помощи разовый договор на оказание экстренной медицинской помощи, счет-фактуру и другие необходимые документы.

К числу особых дополнительных гарантий лицам, проходящим службу в органах внутренних дел, относится предусмотренная частью 6 ст. 43 Закона о полиции ежемесячная денежная компенсация, выплачиваемая при установлении гражданину Российской Федерации, уволенному со службы в полиции, инвалидности вследствие военной травмы, полученной в связи с выполнением своих служебных обязанностей и исключившей возможность дальнейшего прохождения службы в полиции (далее - ежемесячная денежная компенсация). В настоящее время установле-

ны размеры выплаты ежемесячной денежной компенсации сотруднику, исходя из параметров его денежного довольствия с применением соответствующих коэффициентов в зависимости от установленной ему группы инвалидности (в отношении инвалида I группы - 1; в отношении инвалида II группы - 0,5; в отношении инвалида III группы - 0,3). При этом отсутствует необходимость установления стойкой утраты трудоспособности, так как в качестве основного условия определения размера ежемесячной денежной компенсации он закрепляет установление сотруднику органа внутренних дел соответствующей группы инвалидности. Необходимо учесть, что коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, предусмотренные законодательством Российской Федерации, при исчислении ежемесячной компенсации не учитываются¹.

В ч. 5 ст. 43 Закона о полиции закреплено право сотрудника полиции на получение единовременного пособия в размере двух миллионов рублей при получении им увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в полиции, в связи с выполнением служебных обязанностей. Содержание названной правовой нормы свидетельствует о том, что юридически значимыми обстоятельствами при решении вопроса о праве сотрудника полиции на получение такого пособия будет являться факт получения травмы (увечья), иного повреждения здоровья при исполнении служебных обязанностей и увольнение со службы ввиду неспособности прохождения службы по состоянию здоровья, при отсутствии возможности перемещения по службе. Следует отметить, что при применении положений данной нормы необходимо учитывать разъяснения

¹ Информация МВД России «Изменена часть 6 ст. 43 Федерального закона «О полиции», предусматривающая ежемесячную денежную компенсацию лицам, уволенным со службы в связи с увечьем, полученным при выполнении служебных обязанностей». Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://mvd.ru> по состоянию на 01.04.2015г. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

постановления Конституционного Суда РФ от 20.07.2011 г. № 21-П «По делу о проверке конституционности части третьей статьи 29 Закона Российской Федерации «О милиции» в связи с жалобой гражданина К.А. Охотникова»¹.

Членам семьи сотрудника полиции и лицам, находившимся на его иждивении, в соответствии с ч.3 ст.43 Закона о полиции, выплачивается единовременное пособие в размере трех миллионов рублей в равных долях в случае:

1) гибели (смерти) сотрудника полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции;

2) смерти гражданина Российской Федерации, наступившей в течение одного года после увольнения со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции, исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в полиции.

В соответствии с частью 10 статьи 43 Закона о полиции предусмотрено, что размеры единовременных пособий, выплачиваемых в соответствии с частями 3 и 5 данной статьи, ежегодно индексируются, исходя из уровня инфляции, устанавливаемого федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. Решение об увеличении (индексации) размеров указанных пособий принимается Правительством Российской Федерации.

Следует иметь в виду, что осуществлением служебной деятельности (выполнением служебных обязанностей) сотрудниками будет являться:

- исполнение должностных обязанностей, установленных в соответствии с уставами, наставлениями, инструкциями и другими актами;

- выполнение приказов и распоряжений руководителя (начальника) органа, подразделения органа внутренних дел;

¹ Постановление Конституционного Суда РФ от 20.07.2011 г. № 21-П «По делу о проверке конституционности части третьей статьи 29 Закона Российской Федерации «О милиции» в связи с жалобой гражданина К.А. Охотникова» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».

- участие в сборах, учениях, соревнованиях и других служебно-оперативных мероприятиях, проводимых в соответствии с планами, утвержденными руководителем (начальником) органа, подразделения органа внутренних дел;

- следование к месту службы (командировки) и обратно, нахождение в служебной командировке;

- нахождение на территории органа, подразделения органа внутренних дел в течение установленного распорядком дня служебного времени или если это вызвано служебной необходимостью;

- действия по защите жизни, здоровья, чести и достоинства личности;

- иные действия по обеспечению законных интересов личности, охраны общественного порядка и общественной безопасности (участие в ликвидации пожаров, аварий, стихийных бедствий, их последствий и др.), а также действия, признанные судом совершенными в интересах общества и государства;

- нахождение на лечении в лечебных, лечебно-профилактических организациях, следование к месту лечения и обратно и т.п.

В соответствии с ч.1 ст. 43 Закона о полиции, с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855 «О мерах по реализации Федерального закона «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы»¹ и приказом МВД России от 9 октября 2012 г. № 924 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Феде-

¹ Постановление Правительства РФ от 29.07.1998 № 855 (ред. от 24.12.2014) «О мерах по реализации Федерального закона "Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» [Электронный ресурс] // URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения: 20.07.2015 г.)

рации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России»¹ жизнь и здоровье сотрудников органов внутренних дел подлежат обязательному государственному страхованию за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на соответствующий год. Условия и порядок осуществления обязательного государственного страхования застрахованных лиц, а также размеры страховых сумм при наступлении страховых случаев определены Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы»².

По каждому факту получения увечья (ранения, травмы, контузии), гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения службы на основании решения руководителя (начальника) территориального органа МВД России кадровым подразделением органа внутренних дел Российской Федерации в 10-дневный срок проводится проверка обстоятельств получения увечья (ранения, травмы, контузии), гибели (смерти). Одновременно кадровым подразделением выявляется и уведомляется круг лиц, имеющих право на получение страховых сумм.

Кадровое подразделение, военно-врачебная комиссия в 10-дневный срок со дня обращения выгодоприобретателя по обязательному государственному страхованию оформляют и выдают

¹ Приказ МВД России от 09.10.2012 № 924 (ред. от 20.04.2015) «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России» [Электронный ресурс] // URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения: 20.07.2015г.)

² Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ (ред. от 23.07.2013, с изм. от 06.04.2015) «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» [Электронный ресурс] // URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения: 20.07.2015г.)

необходимые для принятия решения о выплате страховых сумм документы (см. приложение № 1-3, 6).

Документы, которые необходимы для принятия решения о выплате страховых сумм выгодоприобретателю по обязательному государственному страхованию и перечень которых определен постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855, заверяются руководителем кадрового подразделения и направляются в страховую компанию.

Страховые суммы выплачиваются при наступлении страховых случаев в следующих размерах:

- в случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения 1 года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов, – 2 000 000 рублей выгодоприобретателям в равных долях;

- в случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения 1 года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов:

 - инвалиду I группы – 1 500 000 рублей;

 - инвалиду II группы – 1 000 000 рублей;

 - инвалиду III группы – 500 000 рублей;

- в случае получения застрахованным лицом в период прохождения военной службы, службы или военных сборов тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) – 200 000 рублей, легкого увечья (ранения, травмы, контузии) – 50 000 рублей;

- в случае увольнения военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с военной службы, отчисления гражданина, призванного на военные сборы на воинскую должность, для которой штатом воинской части предусмотрено воинское звание до старшины (главного корабельного старшины) включительно, с военных сборов в связи с признанием их военно-

врачебной комиссией не годными к военной службе или ограниченно годными к военной службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы или военных сборов, – 50 000 рублей.

Размер указанных страховых сумм ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции в соответствии с Федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Решение об увеличении (индексации) указанных страховых сумм принимается Правительством Российской Федерации. Указанные страховые суммы выплачиваются в размерах, установленных на день выплаты страховой суммы.

Если в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения 1 года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов застрахованному лицу при переосвидетельствовании в федеральном учреждении медико-социальной экспертизы вследствие указанных в настоящем пункте причин будет повышена группа инвалидности, размер страховой суммы увеличивается на сумму, составляющую разницу между страховой суммой, причитающейся по вновь установленной группе инвалидности, и страховой суммой, причитающейся по прежней группе инвалидности.

Несмотря на четкое законодательное регулирование данного вопроса, у сотрудников органов внутренних возникает немало вопросов о порядке взаимодействия со страховой компанией, о том, какие риски покрывает обязательное государственное страхование, как получить возмещение и что для этого нужно.

С 2012 г. все обязательства по государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел, согласно заключенному государственному контракту, выполняет компания «ВТБ Страхование». Порядок страхования военнослужащих внутренних войск МВД России и сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации подробно разъяснен на официальном сайте компании «ВТБ Страхование» (<http://www.vtbins.ru/individual/military/>). Министерством внутренних дел Российской Федерации на страхование жизни и здоровья личного состава ежемесячно своевременно перечисляется

страховая премия¹. Специалисты страховой компании, соответственно, обязуются обеспечить высокое качество услуг и надежную финансовую защиту сотрудникам органов внутренних дел и военнослужащим внутренних войск при возникновении у них и подтверждении в установленном порядке страхового случая. Учитывая социальную значимость страховой деятельности, особенно в рамках обслуживания такого крупного заказчика, как МВД России, указанной компанией разработано специальное программное обеспечение, создано профильное подразделение и расширен колл-центр.

Предоставление страховых услуг сотрудникам МВД России связано с решением внушительного перечня вопросов.

1. Какие случаи являются страховыми?

Страховыми случаями при осуществлении обязательного государственного страхования являются следующие:

- гибель (смерть) застрахованного лица в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- смерть застрахованного лица до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- установление застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- установление застрахованному лицу инвалидности до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы, военных сборов;
- получение застрахованным лицом в период прохождения военной службы, службы, военных сборов увечья (ранения, травмы, контузии);

¹ Дубровский Андрей Викторович, Пасикун Владимир Николаевич. Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих и других категорий граждан, находящихся на государственной службе [Электронный документ] // Финансы и кредит. (73) УЭКС. 2015. №1. URL: <http://www.uecs.ru/uecs-73-732015/item/3312-2015-01-14-11-10-24>

- увольнение военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с военной службы, отчисление гражданина, призванного на военные сборы на воинскую должность, для которой штатом воинской части предусмотрено воинское звание до старшины (главного корабельного старшины) включительно, с военных сборов в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе или ограниченно годными к военной службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, военных сборов.

2. Какие документы необходимо предоставить для принятия решения о выплате страховых сумм застрахованным (выгодоприобретателям) и где их оформить?

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855 утвержден перечень документов, необходимых для принятия решения о выплате страховых сумм. В оформлении документов застрахованному лицу (выгодоприобретателю) непосредственную помощь могут оказать сотрудники кадровых подразделений по месту службы.

3. Какие документы необходимо представить в военно-врачебную комиссию для определения степени тяжести травмы, полученной в период прохождения службы в органах внутренних дел? Чем руководствуется военно-врачебная комиссия при определении степени тяжести полученной травмы?

Освидетельствование граждан в целях определения степени тяжести травмы, полученной в период службы в органах внутренних дел (военной службы во внутренних войсках) проводится по направлению руководства органа (командира воинской части) либо по личному заявлению гражданина (его законного представителя). Согласно п. 340 Инструкции о порядке проведения военно-врачебной экспертизы и медицинского освидетельствования в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках МВД России, утвержденной приказом МВД России от 14 июля 2010 г. № 523, для рассмотрения данного вопроса в военно-врачебную комиссию должны быть представлены следующие материалы:

1) справка о травме (приложение № 10 к Инструкции) и (или) заключение служебной проверки об обстоятельствах получения увечья сотрудником, военнослужащим (см. приложение № 1,3,4);

2) документ (справка), подтверждающий факт освобождения сотрудника (военнослужащего) от служебных обязанностей (обязанностей военной службы) по временной нетрудоспособности;

3) медицинские документы, подтверждающие факт обращения сотрудника, военнослужащего, за медицинской помощью, пребывания на амбулаторном (стационарном) лечении (медицинская карта амбулаторного (стационарного) больного, и подробный выписной эпикриз из нее о лечении по факту увечья), результаты инструментальных методов исследования, заключения врачей-специалистов;

4) справка руководства органов внутренних дел (командира воинской части) о сроках прохождения сотрудником службы, военной службы и месте его проживания.

Данный перечень документов не является исчерпывающим, в зависимости от обстоятельств получения увечий (ранений, травм, контузий), а также в предусмотренных нормативно-правовыми актами случаях могут быть представлены иные документы. Так, например, в случае получения ранения медицинским персоналом при исполнении служебных обязанностей (обязанностей военной службы), повлекшего заражение ВИЧ-инфекцией или заболевание вирусным гепатитом, дополнительно представляется заключение служебной проверки об обстоятельствах получения увечья (п. 345 вышеуказанной Инструкции).

Перечень увечий (ранений, травм, контузий), относящихся к тяжелым или легким, определен постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855. Заключение военно-врачебной комиссии выносится в строгом соответствии с указанным перечнем. В случае, если увечье в перечень не входит, военно-врачебная комиссия выносит заключение: «Увечье в перечень, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855, не входит». В этом случае справка о тяжести увечья не оформляется.

В соответствии с приказом МВД России от 18 июня 2012 г. № 590 «Об утверждении инструкции о порядке осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам органов внутренних дел или их близким родственникам» в территориальных органах МВД России создаются постоянно действующие комис-

сии по вопросам выплат: единовременного пособия в случае гибели (смерти) сотрудника органов внутренних дел вследствие увечья или иного повреждения здоровья и др. Для получения выплаты должно быть подано заявление в страховую организацию (см. приложения № 2, 5, 7).

В случае гибели (смерти) сотрудника, смерти гражданина Российской Федерации, наступившей в течение 1 года после увольнения со службы в органах внутренних дел, получения сотрудником увечья или иного повреждения здоровья, причинения вреда имуществу, принадлежащему сотруднику или его близким родственникам, кадровым подразделением органа (организации, подразделения) в течение 30 календарных дней проводится проверка обстоятельств случившегося и их причинно-следственной связи с выполнением служебных обязанностей и о ее результатах уведомляются заинтересованные лица.

Комиссия рассматривает представленные документы в течение 20 календарных дней с момента их поступления. По результатам рассмотрения поступивших в комиссию документов принимается мотивированное решение о производстве соответствующей выплаты или об отказе в ее производстве либо о необходимости представления дополнительных документов. О принятом комиссией решении в течение 10 календарных дней уведомляются заинтересованные лица.

Необходимо обратить внимание на то, что сотрудник не признается погибшим (умершим) вследствие увечья или иного повреждения здоровья (заболевания) либо получившим увечье или иное повреждение здоровья (заболевание) при выполнении служебных обязанностей, если гибель (смерть), увечье или иное повреждение здоровья (заболевание) наступили:

1) в связи с добровольным приведением себя в состояние алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2) вследствие совершения сотрудником умышленного преступления;

3) в результате доказанного в ходе служебной проверки либо установленного органами дознания, предварительного следствия или судом самоубийства, или покушения на самоубийство, или иного умышленного причинения вреда своему здоровью, не вызванного болезненным состоянием или доведением до самоубийства.

Сотрудники и военнослужащие МВД России, другие заинтересованные лица могут оперативно получить справочную и консультативную помощь по вопросам, связанным с организацией обязательного государственного страхования, подготовкой документов и получением страховых сумм, по телефону горячей линии ООО СК «ВТБ Страхование» 88001004440 (звонок из регионов России бесплатный), а также по телефону: 8(495)6444440, короткому номеру 0544 (звонок из регионов России бесплатный для абонентов МТС, Билайн, Мегафон).

Глава 3. Социальные гарантии в сфере санаторно-курортного обслуживания

Санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых сотрудников органов внутренних дел, пенсионеров МВД и членов их семей проводятся в 25 лечебно-оздоровительных организациях МВД России общей коечной мощностью 8 325 мест, в том числе в 11 санаториях на 3 252 места и 6 центрах восстановительной медицины и реабилитации на 2 527 мест, непосредственно подчиненных Департаменту тыла МВД России (а также в санаториях внутренних войск МВД России «Россия», «Дон», «Солнечный», «Федосьино» на 1 295 мест, центрах восстановительной медицины и реабилитации ФКУЗ «МСЧ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» – «Спицыно», «Боровое» на 251 место, ФКУЗ «МСЧ МВД Российской Федерации по г. Москве» – «Березовая роща», «Бугорок» на 1 000 мест).

В основном ведомственные санатории многопрофильные, имеются два специализированных санатория – санаторий «Борок» для лечения больных специфическими и неспецифическими заболеваниями легких и детский кардиологический санаторий «Быково». В санаториях «Лесное Озеро», «Приморье», «Железноводск» имеются отделения для лечения родителей с детьми.

В соответствии с «Правилами предоставления бесплатных путевок в санаторно-курортные учреждения Министерства внутренних дел Российской Федерации сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1232 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, и членам их семей медицинской помощи и их санаторно-курортного обеспечения», определен порядок предоставления бесплатных путевок в санаторно-курортные организации или оздоровительные организации МВД России направленным в указанные учреждения на долечивание (реабилитацию) непосредственно после ста-

ционарного лечения сотрудникам органов внутренних дел и гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел с правом на пенсию и имеющим стаж службы в органах внутренних дел 20 лет и более (в том числе в льготном исчислении). Предоставление пациентам путевок осуществляется на безвозмездной основе за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете МВД России.

Медицинская организация МВД России по месту лечения (месту прикрепления на медицинское обслуживание) пациентов на основании заключения врачебной комиссии о нуждаемости в направлении на медицинскую реабилитацию в санаторно-курортное учреждение МВД России непосредственно после стационарного лечения в указанной медицинской организации, а также в иных организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения направляет запрос в подразделение МВД России, выполняющее функции головного подразделения в области медицинского и санаторно-курортного обеспечения, о предоставлении путевки с приложением копии заключения врачебной комиссии и выписки из медицинской карты пациента. После этого подразделение МВД России, указанное в п. 3 Правил, на основании представленных документов направляет именную путевку в санаторно-курортную организацию МВД России в соответствии с профилем заболевания пациента и информирует медицинскую организацию МВД России о предоставлении путевки пациенту с указанием места и даты начала проведения долечивания (реабилитации).

В соответствии с ч. 6 ст. 11 Закона о социальных гарантиях сотрудникам с 1 января 2012 г. гражданин Российской Федерации, уволенный со службы в органах внутренних дел с правом на пенсию и имеющий стаж службы в органах внутренних дел 20 лет и более (в том числе в льготном исчислении) (далее – пенсионер МВД России), и совместно проживающие с ним члены его семьи имеют право на приобретение один раз в год путевок на лечение в санаторно-курортной или оздоровительной организации федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел за плату в размере, соответственно, 25 и 50% от стоимости путевки. Стоимость путевки в санаторно-курортную организацию системы МВД России определена приказом МВД России

от 14 декабря 2011 г. № 1234 (с изм. от 04.02.2015г.) «О стоимости путевки и размере платы за санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных организациях системы МВД России»¹ и с 21 марта 2015 г. составляет:

- 13 715,0 рублей, из расчета 24 дня пребывания;
- 12 000 рублей, из расчета 21 дня пребывания;
- 9 000 рублей, из расчета 18 дней пребывания;
- 7 000 рублей, из расчета 14 дней пребывания.

В соответствии с решением Министра внутренних дел Российской Федерации от 04.07.2013 «О реализации путевок в санаторно-курортные организации системы МВД России на свободные места» в целях повышения эффективности использования коечного фонда санаторно-курортных организаций системы МВД России и предоставления возможности оздоровительного отдыха в свободное от исполнения служебных и трудовых обязанностей время разрешена реализация путевок (без лечения) на свободные места за плату в размере 500 рублей за одни сутки пребывания в центре восстановительной медицины и реабилитации МВД России, филиале ФКУЗ «Санаторий «Железноводск» МВД России» - «Архыз», центре восстановительной медицины и реабилитации, центре реабилитации медико-санитарной организаций МВД России, центре восстановительной медицины и реабилитации внутренних войск МВД России и 572 рубля за одни сутки пребывания в санатории МВД России, санатории и санатории-профилактории внутренних войск МВД России².

Сотрудник имеет право получения путевки на себя и члена семьи (муж, жена, ребенок от 4 до 18 лет, в случае обучения в институте по дневной форме – до 23 лет). Категорически запрещено брать с собой детей до 4 лет. В противном случае сотруднику может быть отказано в лечении. В случае выделения путевки ребенку во взрослый санаторий лечение ему не проводится. Дети допускаются во все санатории и ЦВМиР, кроме санаториев

¹ Приказ МВД России от 14.12.2011 № 1234 (ред. от 04.02.2015г.) «Об утверждении стоимости путевки и размера платы за санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных организациях системы МВД России» [Электронный документ// URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015г.)

² Организация санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников органов внутренних дел [Электронный ресурс] // URL: <http://dt.mvd.ru/sanatori> (Дата обращения: 15.11.2015 г.)

«Подмосковье» и «Борок». Для лечения детей существуют санатории типа «Мать и дитя», где проводится лечение детей в возрасте от 4 до 15 лет: «Приморье», «Железноводск», «Лесное озеро». В данном случае выдается две путевки, одна – сотруднику или его жене (за полную стоимость), другая – ребенку (бесплатно). «Быково» – детский санаторий для лечения детей без родителей.

Необходимость проведения санаторно-курортного лечения определяется лечащим врачом лечебно-профилактических организаций системы МВД России (при их отсутствии в месте проживания пациента – Минздрава России) в соответствии с установленными медицинскими показаниями и противопоказаниями для пребывания на курортах и на основании анализа объективного состояния пациента, результатов диспансеризации, данных лабораторных, функциональных, рентгенологических и других исследований. При наличии медицинских показаний и отсутствии противопоказаний пациенту выдается на руки справка о рекомендации санаторно-курортного лечения. Срок действия указанных справок – 6 месяцев. Направление детей в здравницы МВД России осуществляется с учетом возраста (от 4 до 18 лет) совместно с родителями.

Отбор лиц для направления на лечение и реабилитацию (из числа нуждающихся, имеющих на руках справки) проводится санаторно-отборочными комиссиями подразделений системы МВД России на основании личного заявления с ходатайством непосредственного руководителя. Решение санаторно-отборочной комиссии оформляется протоколом. Санаторно-курортная карта выдается пациенту при наличии у него путевки. Срок действия санаторно-курортной карты – 2 месяца.

Для получения путевки необходимо предоставить следующие документы (пример по Краснодарскому краю).

Сотрудникам:

- рапорт на имя начальника ФКУЗ «МСЧ МВД России по Краснодарскому краю» с визой руководителя подразделения (см. приложение № 8);
- справку для получения путевки по форме 070 У-04 для санаториев (годна 6 месяцев);
- санаторно-курортную карту для санаториев (годна 2 месяца).

Рапорты от сотрудников принимаются не позднее, чем за месяц до каждого квартала.

Пенсионерам:

- заявление на имя начальника ФКУЗ «МСЧ МВД России по Краснодарскому краю»;

- справку из пенсионного отдела о выслуге лет;

- справку об инвалидности (при наличии);

- справку для получения путевки по форме 070У-04 для санаториев;

- санаторно-курортную карту (для санаториев).

Заявления от пенсионеров принимаются не позднее, чем за 2 месяца до начала/конца каждого квартала.

Для поездки в санатории с собой необходимо взять следующие документы:

- санаторно-курортную карту (санаторий);

- служебное удостоверение – для сотрудников, пенсионное удостоверение – для пенсионеров;

- справку о выслуге лет из пенсионного отдела – для пенсионеров;

- паспорт;

- свидетельство о браке;

- деньги;

- медицинский полис – для членов семей сотрудников, пенсионеров и их членов семей.

Ребенку необходимо иметь следующий перечень документов:

- санаторно-курортную карту или справку (ЦВМиР);

- справку от педиатра о прививках и санитарно-эпидемиологическом окружении;

- свидетельство о рождении;

- страховой медицинский полис.

По возвращении из санатория или ЦВМиР в медицинский отдел МСЧ МВД России по Краснодарскому краю предоставляется отрывной талон от путевки в обязательном порядке.

Сотрудникам Краснодарского края для оформления путевок нужно обращаться в ФКУЗ «МСЧ МВД России по Краснодарскому краю», расположенное по адресу: 350000 г. Краснодар, ул. Красноармейская, 26, каб. № 414; дополнительная информация по телефону: (861)2240640. Пенсионерам для получения

справок о выслуге лет необходимо обращаться в Центр пенсионного обслуживания граждан по адресу: г. Краснодар, ул. Седина, 73 (приемный день пятница с 9-00 до 17-00).

В соответствии с законодательством Российской Федерации правом на первоочередное получение путевок в санаторно-курортные организации системы МВД России пользуются:

1. Герои Российской Федерации, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры орденов Славы и Трудовой Славы из числа сотрудников, военнослужащих и пенсионеров МВД России.

2. Члены семей Героев Российской Федерации, Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда, полных кавалеров орденов Славы и Трудовой Славы из числа сотрудников, военнослужащих и пенсионеров МВД России.

3. Супруги и родители умерших (погибших) Героев.

4. Вдовы (вдовцы) Героев, не вступившие в повторный брак.

5. Сотрудники, военнослужащие, проходящие военную службу по контракту (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в соединениях и воинских частях постоянной готовности на должностях, подлежащих комплектованию солдатами, матросами, сержантами и старшинами, и поступивших на военную службу по контракту после 1 января 2004 г., а также курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования), выполнявшие задачи в условиях вооруженного конфликта немеждународного характера в Чеченской Республике и на непосредственно прилегающих к ней территориях Северного Кавказа, отнесенных к зоне вооруженного конфликта (с декабря 1994 г. по декабрь 1996 г.), а также участвующие в контртеррористических операциях и обеспечивающие правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации.

6. Лица из числа сотрудников, военнослужащих, пенсионеров МВД России, федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала системы МВД России, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России».

Преимущественным правом на получение путевок в санаторно-курортные организации системы МВД России в соответ-

ствии с законодательством Российской Федерации пользуются следующие категории сотрудников:

1. Лица, из числа пенсионеров МВД России, федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала системы МВД России, работавшие в годы Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог.

2. Члены семей погибших (умерших) инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий.

3. Члены семей сотрудников и военнослужащих, погибших в плену, признанных в установленном порядке пропавшими без вести в районах боевых действий.

4. Члены семей сотрудников и военнослужащих, погибших при исполнении служебных обязанностей (военной службы).

Поступающие в санаторно-курортную или оздоровительную организацию предъявляют следующие документы:

1. Сотрудники, военнослужащие – основной документ, удостоверяющий личность (паспорт), служебное удостоверение (удостоверение личности офицера), документы (удостоверения, справки), подтверждающие право на льготы.

2. Пенсионеры МВД России – основной документ, удостоверяющий личность (паспорт), пенсионное удостоверение, документы (удостоверения, справки), подтверждающие право на льготы (справку из соответствующего подразделения МВД России, в котором они состоят на пенсионном обеспечении, с указанием места службы на момент увольнения, основания увольнения, выслуги лет на момент увольнения, в том числе и в льготном исчислении, наличия инвалидности), полис обязательного медицинского страхования.

3. Федеральные государственные гражданские служащие, работники – основной документ, удостоверяющий личность (паспорт), полис обязательного медицинского страхования, справку с места работы, подтверждающую их статус.

4. Члены семей сотрудников, военнослужащих, пенсионеров МВД России – основной документ, удостоверяющий личность (паспорт), полис обязательного медицинского страхования, документы, удостоверяющие родственное отношение к сотруднику, военнослужащему, пенсионеру МВД России, а в случае, если из представленных документов не усматривается родственное отношение к сотруднику, военнослужащему, пенсионеру МВД России – подтверждающий это иной документ (справку). Кроме того, дети до 14 лет должны при себе иметь свидетельство о рождении, анализ на энтеробиоз, заключение врача-дерматолога об отсутствии заразных заболеваний кожи, справку врача-педиатра или врача-инфекциониста об отсутствии контакта ребенка с инфекционными больными по месту жительства, в детском саду или школе; дети в возрасте от 18 до 23 лет – справку с места учебы, инвалиды с детства – заключение медико-социальной экспертизы об установлении соответствующей группы инвалидности; члены семьи сотрудника, военнослужащего, пенсионера МВД России, состоящие на его иждивении, дополнительно предоставляют справку о совместном проживании, копию решения суда об установлении факта нахождения на иждивении.

Сотрудникам полиции, проходящим службу в органах внутренних дел Российской Федерации, в том числе в Краснодарском крае, предоставляются путевки в следующие санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации (санатории МВД России):

1. ФКУЗ «Санаторий «Салют» МВД России». Санаторий находится в северо-западной части г. Сочи в 8 км от его центра. На его территории площадью около 19 га расположены главный, лечебный и спальный корпуса, кинозал, летний кинотеатр, аэрарий. Почтовый адрес: 354067, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Санаторная, 49. Интернет-адрес: URL: <http://salut.dt.mvd.ru>

2. ФКУЗ «Санаторий «Искра» МВД России». Санаторий расположен в центре курортной зоны г. Сочи в 4 км к югу от морского вокзала на высоте 300 м над уровнем моря. На его террасообразной территории площадью около 14 га находятся семнадцатизэтажный главный спальный корпус с пищеблоком и столовой, киноконцертным залом, отдельно стоящие спальные корпуса, лечебно-диагностический корпус, климатопавильон. Поч-

товый адрес: 354025, Краснодарский край, г. Сочи, Курортный проспект, 100. Интернет-адрес: URL: <http://iskra.dt.mvd.ru>

3. ФКУЗ «Санаторий «Хоста» МВД России». Санаторий находится в Хостинском районе г. Сочи. Территория площадью 7,5 га занимает начальную часть горного ущелья с богатой субтропической растительностью. На ней расположены коттеджи, столовая, клуб, павильон лечебной физкультуры и лечебный корпус. Почтовый адрес: 354067, Краснодарский край, г. Сочи, Сухумское шоссе, 12. Интернет-адрес: URL: <http://hosta.dt.mvd.ru>

4. ФКУЗ «Санаторий «Железноводск» МВД России». Санаторий «Железноводск» расположен на курорте Железноводск в 17 км от станции Минеральные Воды Северо-Кавказской железной дороги и в 6,5 км от станции Бештау. Почтовый адрес: 357403, Ставропольский край, г. Железноводск, ул. Ленина, 2. Интернет-адрес: URL: <http://zeleznovodsk.dt.mvd.ru>

5. Филиал ФКУЗ «Санаторий «Железноводск» МВД России» «Архыз». Филиал санатория «Железноводск» – «Архыз» расположен на территории Карачаево-Черкесской республики в поселке Архыз на высоте 1 547 метров над уровнем моря в живописной межгорной долине большого Кавказского хребта. Почтовый адрес: 357152, Карачаево-Черкесская Республика, Зеленчукский район, поселок Архыз, филиал санатория «Железноводск» МВД России – «Архыз». Интернет-адрес: URL <http://arhiz.dt.mvd.ru>

6. ФКУЗ «Санаторий «Эльбрус» МВД России» Санаторий расположен на курорте Кисловодск. Почтовый адрес: 357721, Ставропольский край, г. Кисловодск, ул. Профинтерна, 33. Интернет-адрес: URL: <http://elbrus.dt.mvd.ru>

7. ФКУЗ «Санаторий «Нальчик» МВД России». Бальнеологический курорт «Нальчик» расположен в живописной местности у северных предгорий Центрального Кавказа в 2 км от столицы Республики Кабардино-Балкария г. Нальчика. Почтовый адрес: 360025, Республика Кабардино-Балкария, г. Нальчик, ул. Тарчокова, 1. Санаторий «Нальчик» МВД России. Интернет-адрес: URL: <http://nalchik.dt.mvd.ru>

8. ФКУЗ «Санаторий «Подмосковье» МВД России» Санаторий «Подмосковье» находится в 65 км от г. Москвы в курортной местности Звенигородской зоны на левом берегу реки Москвы на высоте 150–200 м над уровнем моря. Территория здравницы состав-

ляет 25 га. Почтовый адрес: 143090, Московская область, Звенигород-3. Интернет-адрес: URL: [http:// podmosk.dt.mvd.ru](http://podmosk.dt.mvd.ru)

9. ФКУЗ «Санаторий «Быково» МВД России». Детский санаторий «Быково» расположен в климатической курортной зоне Московской области в 36 км к юго-востоку от Москвы. В главном здании здравницы размещаются дети школьного возраста, где для каждой группы имеются спальные, классные и игровые помещения. Для детей созданы необходимые условия для самостоятельных и внеклассных занятий. В штате санатория имеются преподаватели и воспитатели, которые проводят занятия по всем предметам школьной программы соответствующих классов. Почтовый адрес: 140150, Московская область, поселок «Быково», ул. Вялковского, 25, санаторий «Быково» МВД России. Интернет-адрес: URL: [http:// bykovo.dt.mvd.ru](http://bykovo.dt.mvd.ru)

10. ФКУЗ «Санаторий «Лесное озеро» МВД России». Климатобальнеологический и грязевой предгорный курорт лесной зоны расположен в 90 км от г. Челябинска в хвойно-лиственном массиве на юго-восточном берегу озера Увильды. Почтовый адрес: 456877, Челябинская область, Кыштымский район, пос. Увильды, санаторий «Лесное Озеро» МВД России. Интернет-адрес: URL: [http:// lesnoe.dt.mvd.ru](http://lesnoe.dt.mvd.ru)

11. ФКУЗ «Санаторий «Приморье» МВД России». Санаторий расположен в курортной зоне в 22 км от г. Владивостока (в 1 км от южного берега Амурского залива и в 11 км от Уссурийского залива Японского моря). Почтовый адрес: 690023, Приморский край, г. Владивосток, ул. Маяковского, 184. Санаторий «Приморье» МВД России. Интернет-адрес: URL: [http:// primorie.dt.mvd.ru](http://primorie.dt.mvd.ru)

12. ФКУЗ «Санаторий «Борок» МВД России». Санаторий «Борок» расположен в 22 км от г. Смоленска на площади в 157 га. Почтовый адрес: 216020, Смоленская область, станция Катынь, санаторий «Борок» МВД России. Интернет-адрес: URL: [http:// borok.dt.mvd.ru](http://borok.dt.mvd.ru)

13. ФКУЗ «Санаторий «Буревестник» МВД России» Почтовый адрес: Республика Крым, г. Евпатория, ул. П. Морозова, д. 7/13 Интернет-адрес: URL: <http://burevestnik.dt.mvd.ru>

14. ФКУЗ «Санаторий «Изумрудный» МВД России» Почтовый адрес: 297412, Республика Крым, г. Евпатория, ул. Пушкина, д. 49 Интернет-адрес: URL: [http:// izumrudny.dt.mvd.ru](http://izumrudny.dt.mvd.ru)

15. ФКУЗ «Санаторий «Сокол» МВД России» Почтовый адрес: 298002, Республика Крым, г. Судак, ул. Приморская, д. 23 Интернет-адрес: URL: <http://sokol.dt.mvd.ru>

Центры восстановительной медицины и реабилитации МВД России:

1. ФКУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Теберда» МВД России». Почтовый адрес: 357192, Карачаево-Черкесская Республика, г. Теберда. Интернет-адрес: URL: <http://teberda.dt.mvd.ru>

2. ФКУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Сосновый» МВД России». Почтовый адрес: г. Туапсе, Краснодарский край, п/о Небуг-2, Интернет-адрес: URL: <http://sosnovy.dt.mvd.ru>

3. ФКУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Юность» МВД России». Почтовый адрес: 353410, г. Анапа, Краснодарский край, Пионерский проспект, 28. Интернет-адрес: URL: <http://junost.dt.mvd.ru>

4. ФКУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Горбатов» МВД России». Почтовый адрес: 606145, г. Горбатов, Нижегородская область, Павловский р-н. Интернет-адрес: URL: <http://gorbatov.dt.mvd.ru>

5. ФКУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Зеленая Роща» МВД России». Почтовый адрес: 142086, Московская область, Домодедовский район, п/о «Зеленая роща». Интернет-адрес: URL: <http://zr.dt.mvd.ru>

6. ФКУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Озеро Долгое» МВД России». Почтовый адрес: 141895, Московская область, Дмитровский район, п/о «Озерецкое». Интернет-адрес: URL: <http://dolgoe.dt.mvd.ru>

Лицам, оформляющим документы для санаторно-курортного лечения, необходимо знать, что предусмотрены следующие общие противопоказания, исключающие возможность направления на санаторно-курортное лечение:

1. Все заболевания в острой стадии, хронические заболевания в стадии обострения и осложненные острогнойным процессом.

2. Злокачественные новообразования.

Примечание: больные после радикального лечения по поводу злокачественных новообразований (хирургического, лучистой энер-

гией, химиотерапевтического комплексного) при общем удовлетворительном состоянии, отсутствии метастазирования, нормальных показателях периферической крови могут направляться только в местные санатории для общеукрепляющего лечения.

3. Беременность во все сроки на бальнеологические и грязевые курорты, а на климатические курорты, начиная с 26-й недели.

Кроме того, во все сроки беременности нельзя направлять беременных на курорты и в санатории:

а) для бальнеогрязелечения по поводу гинекологических заболеваний;

б) для лечения радоновыми ваннами экстрагенитальных заболеваний;

в) жительниц равнин на горные курорты, расположенные на высоте более 1000 м над уровнем моря.

4. Все заболевания и состояния, требующие стационарного лечения, в том числе и хирургического вмешательства.

5. Все заболевания, при которых больные не способны к самостоятельному передвижению и самообслуживанию, нуждаются в постоянном специальном уходе (кроме лиц, подлежащих лечению в специализированных санаториях для спинальных больных).

6. Острые инфекционные заболевания до окончания срока изоляции.

7. Все венерические заболевания в острой и заразной форме.

8. Все болезни крови в острой стадии и стадии обострения.

9. Кахексия любого происхождения.

10. Часто повторяющиеся или обильные кровотечения.

11. Эхинококк любой локализации.

12. Все формы туберкулеза в активной стадии – для любых курортов и санаториев нетуберкулезного профиля¹.

Необходимо помнить, что при получении путевки в ведомственный санаторий отделом кадров должно учитываться время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно.

В соответствии с ч. 5 ст. 56 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законода-

¹ Информация с сайта ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области»// URL: <http://mvdmedspb.ru/sanatorno-kurortnoe-lechenie-i-ozdorovitelnyj-otdyx/> (Дата обращения 20.07.2015г.)

тельные акты Российской Федерации» основной отпуск (в период которого возможно получение лечения по приобретенной путевке в ведомственной санатории), отпуск по личным обстоятельствам, отпуск по окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел и отпуск, предоставленный сотруднику органов внутренних дел в год поступления на службу в органы внутренних дел продолжительностью 10 календарных дней и более, увеличиваются на количество календарных дней, необходимых для проезда к месту проведения отпуска и обратно, с учетом вида транспорта, но не менее чем на 1 сутки в один конец.

При этом согласно ч. 1 ст. 76 Конституции Российской Федерации федеральные конституционные законы и федеральные законы имеют прямое действие на всей территории Российской Федерации.

В связи с этим независимо от времени, затрачиваемого сотрудником для проезда к месту проведения отпуска и обратно, необходимо исчислять дополнительные дни к отпуску – не менее чем 1 день в одну сторону (т. е. не менее 2 суток к отпуску).

Согласно приказу МВД России от 16 мая 2012 г. № 514 «Об утверждении порядка оплаты проезда сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда, членам семей и родителям погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации»¹ утвержден «Порядок оплаты проезда сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда, членам семей и родителям погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации». Настоящий Порядок регулирует вопросы оплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам их се-

¹ Приказ МВД РФ от 16 мая 2012 г. № 514 «Об утверждении Порядка оплаты проезда сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда, членам-семей и родителям погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации»// Российская газета. 2012 г. № 141. 22 июня.

мой стоимости проезда к месту лечения либо медицинского освидетельствования и обратно, к месту долечивания (реабилитации) в санаторно-курортном учреждении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел и обратно.

При приобретении документов за свой счет, в соответствии с ч. 5 и 6 ст. 3, подп. 1 п. 1 ст. 12 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» оплачиваются (компенсируются) расходы, связанные с проездом железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом (за исключением такси), в том числе следующие: за пользование постельными принадлежностями, проезд в вагонах повышенной комфортности, комплекс услуг, включаемых в стоимость плацкарты, страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату установленных на транспорте дополнительных сборов (за исключением добровольного страхового сбора, а также других дополнительных услуг, направленных на повышение комфортности пассажира, в том числе изменение классности билета, расходов, связанных с доставкой билетов, переоформлением билетов по инициативе пассажиров, доставкой багажа, сдачей билета в связи с отказом от поездки (полета) или опозданием на поезд, самолет, автобус, судно).

Расходы, связанные с проездом, оплачиваются (компенсируются) в пределах стоимости проезда по кратчайшему или беспересадочному маршруту. В случае проезда с разрывом маршрута или с отклонением от кратчайшего маршрута, в том числе различными видами транспорта, оплате (компенсации) подлежат фактические расходы, но не превышающие стоимости проезда по кратчайшему (или беспересадочному) маршруту в соответствии с установленными категориями проезда. Оплата (компенсация) стоимости проезда в данном случае осуществляется на основании справок о стоимости перевозки на выбранном виде транспорта, выданных транспортными организациями, выполнявшими регулярные перевозки по кратчайшему или беспересадочному маршруту в период осуществленного выезда, или их уполномоченными агентами.

Для оплаты (компенсации) стоимости проезда в подразделение финансового обеспечения представляются документы, подтверждающие факт пребывания в местах проведения отпуска, лечения, медицинского освидетельствования, долечивания (реабилитации), и документы, подтверждающие фактические расходы, связанные с проездом.

К документам, подтверждающим факт пребывания, относятся: отпускное удостоверение с соответствующими отметками органа, организации, подразделения системы МВД России, заверенное гербовой печатью, а также документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, по которому гражданин Российской Федерации осуществляет выезд из Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию, содержащий отметки о пересечении государственной границы, справка медицинской организации, санаторно-курортного учреждения, подписанная руководителем и заверенная печатью организации (учреждения), отрывной талон к путевке, посадочные талоны.

К документам, подтверждающим фактические расходы, связанные с проездом, относятся: при проезде железнодорожным транспортом – билет, электронный билет установленной формы; при проезде авиационным транспортом – билет, электронный билет установленной формы (электронный многоцелевой документ), ордер разных сборов; при проезде водным транспортом – билет на проезд по определенному транспортному маршруту; при проезде автомобильным транспортом – билет, содержащий реквизиты, установленные правилами перевозок пассажиров; при проезде транспортом общего пользования (кроме такси) к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу – билет, содержащий реквизиты, установленные правилами перевозок пассажиров; при проезде личным транспортом – чеки контрольно-кассовых машин автозаправочных станций, другие документы, установленные законодательством Российской Федерации.

При приобретении билетов, оформленных в бездокументарной форме, оплате топлива при проезде личным транспортом документами, подтверждающими расходы по оплате проезда, провозу багажа, являются: чеки контрольно-кассовых машин; слипы, чеки электронных терминалов при проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является

подотчетное лицо; подтверждение кредитной организации, в которой подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты, о проведенной операции по оплате билета, оформленного в бездокументарной форме, топлива при проезде личным транспортом; документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности, приравненном к кассовому чеку, другие документы, установленные законодательством Российской Федерации¹.

Оплата (компенсация) стоимости проезда осуществляется по фактическим расходам, но не выше стоимости проезда по категориям проезда, установленным названным выше Порядком.

Оплата (компенсация) стоимости проезда личным транспортом производится сотрудникам при документальном подтверждении пребывания в месте проведения отпуска, лечения либо медицинского освидетельствования или лечения, долечивания (реабилитации) в санаторно-курортном учреждении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в размере фактически произведенных расходов на оплату стоимости израсходованного топлива, но не выше стоимости проезда, рассчитанной на основе норм расхода топлива, установленных для соответствующего транспортного средства, и исходя из кратчайшего маршрута следования.

Оплата стоимости осуществляется по следующим категориям проезда:

1. Сотрудникам, имеющим специальные звания высшего начальствующего состава или занимающим должности, подлежащие замещению лицами высшего начальствующего состава:

а) воздушным транспортом – самолетами в салоне первого класса (бизнес-класса);

б) железнодорожным транспортом – в 2-местном купе мягкого вагона в поезде любой категории;

в) морским транспортом – в каюте первой категории (группы) на судне транспортных линий;

¹ О порядке осуществления наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт без применения контрольно-кассовой техники: постановление Правительства РФ от 6 мая 2008 г. № 359 (в ред. от 15.04.2014г.) » [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

г) речным транспортом – в каюте «люкс» на судне транспортных линий;

д) автомобильным транспортом – в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

2. Сотрудникам, имеющим специальные звания старшего начальствующего состава:

а) воздушным транспортом – самолетами в салонах экономического класса;

б) железнодорожным транспортом – в 4-местном купе купейного вагона в поезде любой категории;

в) морским транспортом – в каюте второй категории на судне транспортных линий;

г) речным транспортом – в каюте первой категории на судне транспортных линий;

д) автомобильным транспортом – в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

3. Сотрудникам, имеющим звания рядового, младшего и среднего начальствующего состава:

а) воздушным транспортом – самолетами в салоне экономического класса;

б) железнодорожным транспортом – в 4-местном купе купейного вагона в поезде любой категории;

в) морским транспортом – в каюте третьей категории на судне транспортных линий;

г) речным транспортом – в каюте второй категории на судне транспортных линий;

д) автомобильным транспортом – в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

Оплата стоимости проезда сотрудникам осуществляется подразделениями финансового обеспечения по месту прохождения службы сотрудника.

В случае проезда сотрудников к месту лечения либо медицинского освидетельствования, долечивания (реабилитации) при направлении врачебной комиссией (военно-врачебной комиссией) медицинской организации федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел дополнительно представляется выписка из протокола заседания врачебной комиссии о предо-

ставлении путевки с указанием ее номера, наименования медицинской организации (санаторно-курортного учреждения).

ФКУ «ГЦСП МВД России» в пределах своей компетенции дает следующие разъяснения¹.

При расчете норм расхода топлива в случае проезда в отпуск на личном транспорте, следует применять нормы, установленные заводом-изготовителем для соответствующего транспортного средства, которые указаны в инструкции по эксплуатации, при этом нормы расхода топлива устанавливаются заводом-изготовителем с учетом износа автомобиля и использования кондиционирования.

В случае приобретения топлива в количестве, необходимом для проезда к месту проведения отпуска и обратно, для подтверждения указанных расходов возможно предоставлять чеки контрольно-кассовых машин автозаправочных станций с указанной датой следования к месту проведения отпуска.

В соответствии со ст. 35 Семейного кодекса Российской Федерации имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью (общим имуществом). К общему имуществу супругов относятся доходы каждого из супругов от трудовой деятельности; владение, пользование и распоряжение общим имуществом супругов осуществляются по обоюдному согласию супругов. При совершении одним из супругов сделки по распоряжению общим имуществом супругов предполагается, что он действует с согласия другого супруга. Таким образом, транспортные расходы сотрудника и члена его семьи, если оплата за проездные документы была произведена с банковской карты супруга (супруги) сотрудника, подлежат оплате.

Федеральный закон и Порядок не содержат понятие «личный транспорт» и требования представить документы, подтверждающие право собственности на транспортное средство. Следовательно, оплате подлежат расходы в случае проезда не только на транспортном средстве, принадлежащем на праве собственности сотруднику или члену его семьи, но и в других случаях законного

¹ О разъяснении отдельных вопросов по применению некоторых нормативных правовых актов // URL: https://gcsp.mvd.ru/aviapereleti/razjasnenie_otdelnih_voprosov_po_prime (Дата обращения 20.07.2015 г.)

владения, пользования транспортным средством (по доверенности, по договору аренды и т. п.).

Право на возмещение расходов по оплате проезда к месту проведения отпуска предусмотрено Федеральным законом от 19 июля 2012 г. № 247-ФЗ, вступившим в законную силу 1 января 2012 г.; приказом от 16 мая 2012 г. № 514 утвержден порядок реализации этого права. При этом согласно ч. 1 ст. 76 Конституции Российской Федерации федеральные законы являются актами прямого действия и исполняются без дополнительных на то указаний. Следовательно, оплате (компенсации) подлежат расходы стоимости проезда к месту проведения отпуска, начиная с 1 января 2012 г.

В соответствии с приказом МВД России от 14 декабря 1999 г. № 1038 «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации»¹ установлено, что по возвращении из отпуска сотрудники сдают в кадровые подразделения отпускные удостоверения (с отметками о дне их прибытия и убытия из органа внутренних дел, санатория, дома отдыха или населенного пункта по месту проведения отпуска) и проездные документы, которые хранятся в течение 1 года. Неиспользованные проездные документы возвращаются в финансовые подразделения по месту службы сотрудников. В соответствии с п. 15.12. сотрудникам, убывающим в очередной отпуск, кадровыми подразделениями органов внутренних дел, а там, где нет кадровых подразделений, – должностными лицами, на которых возложены их функции, выдаются отпускные удостоверения. Основанием для предоставления отпуска и выдачи отпускного удостоверения являются график очередных ежегодных отпусков и рапорт сотрудника с резолюцией непосредственного начальника. Для возмещения затрат на проезд личным транспортом в ведомственный санаторий по предоставленной путевке надо предоставить следующие документы: рапорт, отпускное удостоверение с отметками «прибыл-убыл», чеки автозаправочных станций (на чеке должны быть дата, марка бензина, коли-

¹ Приказ МВД России от 14.12.1999 № 1038 (ред. от 18.07.2014 г.) «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

чество бензина, если этого на чеке нет, понадобится еще и товарный чек).

Расчет расхода топлива, установленного для соответствующего транспортного средства (можно взять, например, в автокомбинате или сделать расчет самому, используя нормы, установленные заводом-изготовителем для соответствующего транспортного средства, которые указаны в инструкции по эксплуатации).

Справку о кратчайшем расстоянии до места проведения отпуска (компенсация установлена именно по кратчайшему пути и заезды «по пути» куда-либо не будут оплачены), которую также можно взять в автобусной автоколонне или такси. Если в этой справке будет указано время нахождения в пути, то это будет основанием для увеличения основного отпуска на время проезда к месту отдыха (в том числе к месту расположения ведомственного санатория) и обратно. При проезде воздушным, водным и автомобильным транспортом (за исключением такси) информацию о маршрутах и их длительности можно также найти на официальных сайтах организаций-перевозчиков, железнодорожным транспортом на официальном сайте ОАО «РЖД» (<http://rzd.ru/>).

В случае проезда к месту проведения отпуска личным автомобильным транспортом информацию по расчету кратчайшего расстояния между населенными пунктами и временем в пути можно получить на официальном сайте Росавтодора (<http://rosavtodor.ru>) в разделе «Дороги России».

Оплате подлежит только бензин, прочие дополнительные расходы по доставке (транспортировке) автотранспортного средства (например, паромы, платные мосты и т.д.) оплачены не будут, так как государством гарантирован только бесплатный проезд сотрудника, а не транспортировка его автомобиля.

Глава 4. Денежное довольствие сотрудников полиции

Одной из приоритетных задач реформирования органов внутренних дел является формирование достойного денежного довольствия, адекватного сложным, напряженным, зачастую связанным с риском для жизни и здоровья условиям полицейской службы.

В этих целях принят пакет законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих социальные вопросы, в том числе связанные с реформированием денежного довольствия. Федеральным законом от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» предусматривается создание с 1 января 2012 г. новой структуры денежного довольствия сотрудников, основу которой составляют оклады денежного содержания (должностной оклад и оклад по специальному званию) с удельным весом порядка половины денежного довольствия. Порядок расчета и выплаты денежного довольствия определен приказом МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»¹. Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, помимо дополнительных выплат и надбавок, предусмотренных указанными нормативно-правовыми актами, сотрудникам могут устанавливаться другие дополнительные выплаты и надбавки. Указанные дополнительные выплаты и надбавки устанавливаются дифференцированно в зависимости от сложности, объема и важности выполняемых сотрудниками задач.

Денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее – оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержа-

¹ Приказ МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

ния (далее – оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Размеры должностных окладов по типовым должностям и окладов по специальным званиям устанавливаются Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2011 г. № 878)¹.

Указанным постановлением Правительства установлены следующие размеры месячных окладов по специальным званиям (таблица 1).

Таблица 1

Специальное звание	Оклад (рублей)
Генерал полиции Российской Федерации	27000
Генерал-полковник: полиции, внутренней службы, юстиции	25000
Генерал-лейтенант: полиции, внутренней службы, юстиции	22000
Генерал-майор: полиции, внутренней службы, юстиции	20000
Полковник: полиции, внутренней службы, юстиции	13000
Подполковник: полиции, внутренней службы, юстиции	12000
Майор: полиции, внутренней службы, юстиции	11500
Капитан: полиции, внутренней службы, юстиции	11000
Старший лейтенант: полиции, внутренней службы, юстиции	10500
Лейтенант: полиции, внутренней службы, юстиции	10000
Младший лейтенант: полиции, внутренней службы, юстиции	9500
Старший прапорщик: полиции, внутренней службы, юстиции	8500
Прапорщик: полиции, внутренней службы, юстиции	8000
Старшина: полиции, внутренней службы, юстиции	7500
Старший сержант: полиции, внутренней службы, юстиции	7000
Сержант: полиции, внутренней службы, юстиции	6500
Младший сержант: полиции, внутренней службы, юстиции	6000
Рядовой: полиции, внутренней службы, юстиции	5000

Размеры окладов по другим (нетиповым) должностям сотрудников устанавливаются руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором

¹ Постановление Правительства РФ от 03.11.2011 г. № 878 (ред. от 06.03.2015 г.) «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения: 20.07.2015).

проходят службу сотрудники, применительно к размерам окладов по типовым должностям.

Размеры окладов денежного содержания увеличиваются (индексируются) в соответствии с п. 5 ст. 2 Закона о службе в органах внутренних дел, а также в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) окладов денежного содержания принимается Правительством Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия производится за текущий месяц один раз в период с 20 по 25 число.

Сотрудникам устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы устанавливается в зависимости от выслуги лет, определяемой по нормам постановления Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158¹ в следующих размерах:

- от 2 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 15%;
- от 10 до 15 лет – 20%;
- от 15 до 20 лет – 25%;
- от 20 до 25 лет – 30%;
- 25 лет и более – 40%.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание устанавливается в следующих размерах:

1) за квалификационное звание специалиста третьего класса – 5%;

¹ Постановление Правительства РФ от 27.12.2011г. № 1158 (ред. от 06.03.2015г.) «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»

(вместе с «Правилами исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации») [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

2) за квалификационное звание специалиста второго класса – 10%;

3) за квалификационное звание специалиста первого класса – 20%;

4) за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) – 30%.

Порядок присвоения и подтверждения квалификационного звания определен приказом МВД России от 10 января 2012 г. № 1 «Об утверждении Инструкции о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы устанавливается в размере до 100% должностного оклада. Порядок выплаты надбавки к должностному окладу за особые условия службы и размеры такой надбавки определяются Правительством Российской Федерации в зависимости от условий службы и характера выполняемых задач (постановление Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 1021 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»). Приказом МВД России от 19 декабря 2011 г. № 1259 утвержден Перечень должностей сотрудников, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы устанавливается в размере до 100% должностного оклада в зависимости от категорий должностей сотрудников с учетом условий службы и задач, выполняемых сотрудниками. При этом установлено, что если сотрудник имеет право на получение надбавок за особые условия сразу по нескольким основаниям, то размер этих надбавок суммируется и не может превышать 100 % должностного оклада сотрудника.

Необходимо отметить следующие значения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы в зависимости от штатной должности сотрудника, предусмотренные Перечнем должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых выплачивается

ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям¹:

- должности в центрах специального назначения сил оперативного реагирования, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования территориальных органов МВД России – 100%;

- должности летного состава в авиационных подразделениях – 100%;

- должности в подразделениях МВД России, дислоцированных на комплексе Байконур – 100%;

- должности в подразделениях, осуществляющих охрану объектов хранения (уничтожения) химического оружия – 50%;

- должности в центральном аппарате МВД России - 50%;

- должности в подразделениях территориальных органов МВД России: участковых уполномоченных полиции, по делам несовершеннолетних – 20%;

- должности в Оперативно-поисковом бюро МВД России и Бюро специальных технических мероприятий МВД России - 40%;

- должности в следственных подразделениях и подразделениях дознания – 20%;

- должности в подразделениях: уголовного розыска; оперативно-поисковых; специальных технических мероприятий; экспертно-криминалистических; оперативно-разыскной информации; собственной безопасности; по противодействию экстремизму; экономической безопасности и противодействия коррупции; по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите; Национального центрального бюро Интерпола (кроме штатных должностей, указанных в п. 24 Перечня) - 20%;

- должности в строевых подразделениях: патрульно-постовой службы; дорожно-патрульной службы; охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых; вневедомственной охраны, в том числе в подразделениях Центра специального назначения вневедомственной охраны МВД России, непосредственно связанные с

¹ Приказ МВД РФ от 19 декабря 2011 г. № 1259 «Об утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям» (в ред. от 27.06.2014г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

охраной объектов и имущества, (кроме штатных должностей, указанных в п. 24 Перечня) - 20%;

- должности в строевых подразделениях полиции, в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых, в кинологовических подразделениях, связанные с применением служебных собак, (кроме штатных должностей, указанных в п. 24 Перечня) - 20%;

- должности в кавалерийских подразделениях полиции, связанные с уходом за лошадьми, - 15%;

- должности в центрах временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей - 10%;

- должности в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых; в специальных приемниках для содержания лиц, арестованных в административном порядке; в лицензионно-разрешительных подразделениях; в центрах оперативного управления вневедомственной охраны - 10%;

- должности в подразделениях территориальных органов МВД России на транспорте, связанные с сопровождением пассажирских поездов; штатные должности в подразделениях по охране метрополитена (кроме штатных должностей, указанных в п. 25 Перечня) - 10%;

- должности в подразделениях территориальных органов МВД России, связанные с охраной кожно-венерологических диспансеров закрытого типа; отделений судебно-психиатрической экспертизы при психиатрических больницах для лиц, содержащихся под стражей; специальных наркологических отделений для принудительного лечения больных хроническим алкоголизмом с тяжелыми сопутствующими заболеваниями - 10%;

- должности в дежурных частях органов (подразделений) внутренних дел - 10%;

- должности, исполнение обязанностей по которым предусматривает практическое применение иностранных языков – 10%;

- должности в органах внутренних дел, подразделениях, образовательных, научно-исследовательских, иных организациях МВД России (кроме штатных должностей, указанных в п. 22 Перечня), дислоцированных в г. Москве, - 65%;

- должности в органах внутренних дел, подразделениях, образовательных, научно-исследовательских, иных организациях

МВД России, дислоцированных в Московской области (кроме штатных должностей, указанных в п. 22 Перечня), - 60%;

- должности курсантов в образовательных организациях МВД России, дислоцированных в г. Москве и Московской области, - 15%;

- должности: в подразделениях уголовного розыска, собственной безопасности, по противодействию экстремизму, экономической безопасности и противодействия коррупции, оперативно-разыскной информации Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве, территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации на районном уровне, подчиненных Главному управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве, управлениям внутренних дел по административным округам Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве; в подразделениях специальных технических мероприятий, оперативно-поисковых, по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите, Национального центрального бюро Интерпола Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве; в федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве» (рядового и младшего начальствующего состава полиции); связанные с применением служебных собак, в кинологических подразделениях Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве и территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации на районном уровне, подчиненных Главному управлению Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве (рядового и младшего начальствующего состава полиции); в отделах (отделениях) Министерства внутренних дел Российской Федерации по районам (городскому округу), отделах (отделениях, пунктах) полиции, подчиненных управлениям внутренних дел по административным округам Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве (рядового и младшего

начальствующего состава полиции); во 2-ом оперативном полку полиции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве (рядового и младшего начальствующего состава полиции) - 35%;

- должности рядового и младшего начальствующего состава полиции в Управлении внутренних дел на Московском метрополитене Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве - 20%.

Надбавка за особые условия службы рассчитывается из размера должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с приказом МВД России от 20 февраля 2012 г. № 107дсп.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу сотруднику за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается:

«особой важности» – 25%;

«совершенно секретно» – 20%;

«секретно» – 10%.

5. Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трех окладов денежного содержания в год выплачиваются в порядке, который определяется Министром внутренних дел Российской Федерации.

Приказом МВД России от 31. 01.2013 № 65 утвержден порядок выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации. Так установлено, что премия выплачивается ежемесячно из расчета 25% оклада денежного содержания, установленного сотруднику на 1 число месяца, в котором производится выплата.

Премия выплачивается пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце. При этом в расчетный период для выплаты премии включается время обучения, отпусков с сохранением де-

нежного довольствия, освобождения от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью¹.

Размер премии за каждый календарный день службы определяется делением полной суммы премии за месяц на количество календарных дней в этом месяце. Если сотрудник зачислен в распоряжение, ему премия может быть выплачена на основании приказа руководителя с учетом фактического объема выполняемых ими служебных обязанностей в пределах 25% оклада денежного содержания. Если сотрудник отстранен от выполнения обязанностей, то на основании приказа руководителя премия ему не выплачивается. На основании приказа руководителя сотрудникам, имеющим дисциплинарное взыскание «строгий выговор», «предупреждение о неполном служебном соответствии», «перевод на нижестоящую должность в органах внутренних дел», премия не выплачивается в течение одного месяца со дня их привлечения к дисциплинарной ответственности².

Для курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России (кроме замещающих должности заместителей командиров взводов, командиров отделений, а также слушателей Академии управления МВД России) премия выплачивается ежемесячно в зависимости от результатов прошедшей промежуточной или итоговой государственной аттестации, учебной или преддипломной практики в следующих размерах при наличии:

- оценок «отлично» или оценок «отлично» и «хорошо» - 25%;
- оценок «хорошо» - 20%;
- оценок «отлично» и «удовлетворительно», или оценок «хорошо» и «удовлетворительно», или оценок «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно» - 15%;
- оценок «удовлетворительно» - 10%;
- оценки «неудовлетворительно» или отметки «не зачтено», которые пересданы на оценку не ниже «удовлетворительно» или отметку «зачтено», - 5%.

При этом курсантам, зачисленным на первый курс образовательных организаций МВД России, в период с начала учебного года до окончания первой промежуточной аттестации премия выплачивается из расчета 25% от оклада денежного содержания³.

¹ Чуракова Е.Д. Вопросы выплаты компенсации за переработку и премирования в системе МВД России: [интервью] / Е.Д. Чуракова // Экономический вестник МВД России. 2013. № 7. С. 26-28.

² Там же.

³ Там же.

Приказ руководителя о выплате премии сотрудникам из числа курсантов и слушателей (кроме замещающих должности заместителей командиров взводов, командиров отделений, а также слушателей Академии управления МВД России) издается два раза в год на основании результатов промежуточной или итоговой государственной аттестации, учебной или преддипломной практики (с приведением персонального списка, указанием размера премии).

Сотрудникам, уволенным со службы в органах внутренних дел, в месяце увольнения на основании приказа руководителя премия не выплачивается, если увольнение произведено по следующим основаниям:

- грубое нарушение сотрудником служебной дисциплины;
- неоднократное нарушение сотрудником служебной дисциплины при наличии у него дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя;
- отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в органах внутренних дел в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;
- нарушение условий контракта сотрудником;
- несоблюдение сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;
- утрата доверия;
- представление сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в органы внутренних дел, а также представление сотрудником в период прохождения службы в органах внутренних дел подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в органах внутренних дел, если это не влечет за собой уголовную ответственность;
- осуждение сотрудника за преступление, а также прекращение в отношении сотрудника уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием;

- совершение проступка, порочащего честь сотрудника органов внутренних дел;
- нарушение сотрудником обязательных правил при заключении контракта¹.

6. Поощрительные выплаты за особые достижения в службе в размере до 100% должностного оклада в месяц устанавливаются в порядке, определяемом Министром внутренних дел Российской Федерации.

Приказом МВД России от 19 декабря 2011 г. № 1258² утвержден Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации. Эти выплаты предназначены для дополнительного стимулирования отдельных категорий сотрудников.

Ежемесячные поощрительные выплаты устанавливаются следующим сотрудникам:

- имеющим ученые степени кандидата и доктора наук (15% и 30%, соответственно), при этом выплата за ученые степени кандидата наук и доктора наук производится не ранее даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук (кандидата наук);
- замещающим должности в образовательных организациях высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования, научно-исследовательских организациях системы МВД России, имеющим ученое звание доцента, старшего научного сотрудника - 10%, профессора - 25%; при этом выплата за ученое звание старшего научного сотрудника производится при наличии аттестатов, выданных государственными органами, наделенными соответствующими функциями в области государственной аттестации научных и научно-педагогических работников. Ежемесячная поощрительная выплата сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней и (или) ученых званий, произво-

¹ Чуракова Е.Д. Вопросы выплаты компенсации за переработку и премирования в системе МВД России : [интервью] / Е.Д. Чуракова // Экономический вестник МВД России. 2013. № 7. С. 26-28.

² Приказ МВД РФ от 19 декабря 2011 г. № 1258 «Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» (в ред. от 22.08.2013г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

дится за одну ученую степень и одно ученое звание, по которым предусмотрен наибольший размер;

- удостоенным почетных званий СССР и Российской Федерации, наименование которых начинается со слов «Заслуженный» и «Народный» (10% и 20%, соответственно), при этом при наличии у сотрудника двух и более почетных званий СССР и (или) почетных званий Российской Федерации ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из оснований;

- замещающим должности в центрах специального назначения сил оперативного реагирования, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования территориальных органов МВД России, имеющим спортивные звания (спортивные разряды) и имеющим спортивные звания кандидат в мастера спорта (5%), мастер спорта России (8%), мастера спорта России международного класса (10%);

- замещающим должности медицинского персонала и имеющим квалификационную категорию высшую (20%), первую (15%), вторую (10%);

- замещающим должности начальника территориального органа внутренних дел (50%), заместителя начальника территориального органа внутренних дел (40%), заместителя начальника полиции (всех наименований) (30%);

- замещающим должности начальника: образовательной организации, научно-исследовательской организации системы МВД России, федерального казенного учреждения, находящегося в ведении МВД России (за исключением федеральных казенных учреждений хозяйственного и сервисного обеспечения территориальных органов МВД России на региональном уровне, федеральных государственных казенных учреждений - управлений (отделов) вневедомственной охраны территориальных органов МВД России на региональном уровне и федеральных казенных учреждений здравоохранения территориальных органов МВД России на региональном уровне), - 40%;

- замещающим должности заместителя начальника: образовательной организации, научно-исследовательской организации системы МВД России, федерального казенного учреждения, находящегося в ведении МВД России (за исключением федеральных казенных учреждений хозяйственного и сервисного

обеспечения территориальных органов МВД России на региональном уровне, федеральных государственных казенных учреждений - управлений (отделов) вневедомственной охраны территориальных органов МВД России на региональном уровне и федеральных казенных учреждений здравоохранения территориальных органов МВД России на региональном уровне), - 30%;

- замещающим должности заместителя начальника отдела, им равные и выше, кроме должностей, указанных в подпунктах "а"- "д" п. 4.6 вышеуказанного Порядка, в подразделениях управления и обеспечения, не входящих в состав полиции и подразделений предварительного следствия, - 20%;

- замещающим должности начальника отдела полиции в административных центрах субъектов Российской Федерации - 50%;

- замещающим должности начальника отдела полиции в остальных местностях - 40%;

- замещающим должности заместителя начальника отдела полиции в административных центрах субъектов Российской Федерации, начальника отделения (пункта) полиции - 40%;

- замещающим должности заместителя начальника отдела, им равные и выше в подразделениях центрального аппарата МВД России, входящих в состав полиции и подразделений предварительного следствия, кроме должностей, указанных в подпункте "ж" пункта 4.6 и пунктах 4.7, 4.9 вышеуказанного Порядка, - 20%;

- замещающим должности начальника линейного отдела (отделения, пункта) полиции - 40%;

- замещающим должности заместителя начальника линейного отдела (отделения) полиции - 30%;

- замещающим должности в аппаратах Министра внутренних дел Российской Федерации, первого заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, статс-секретаря - заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации - начальника Следственного департамента - 30%.

Ежемесячные поощрительные выплаты устанавливаются сотрудникам, награжденным: медалями СССР, Российской Федерации (за исключением юбилейных медалей) – (5%); орденами СССР, Российской Федерации и знаком отличия – Георгиевским

Крестом – 10%; знаком особого отличия – медалью «Золотая звезда» – 25%, нагрудным знаком МВД России «Почетный сотрудник МВД» – 5%. При этом при наличии нескольких наград ежемесячная поощрительная выплата производится по одному из указанных оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Единовременные поощрительные выплаты устанавливаются сотрудникам в должностных окладах в следующих размерах при награждении:

- нагрудным знаком МВД России «Почетный сотрудник МВД» – 1;
- почетной грамотой Министерства внутренних дел Российской Федерации – 0,5.

Обучающимся в образовательных организациях системы МВД России по очной форме получения образования курсантам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в конце учебного года перед уходом в каникулярный отпуск установлена единовременная поощрительная выплата в размере 3 должностных окладов.

Если сотруднику устанавливаются ежемесячные поощрительные выплаты по нескольким основаниям, их размер суммируется.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, выплачивается в размере до 100% должностного оклада в порядке, определяемом постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122¹. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174 «О дополнитель-

¹ Постановление Правительства РФ от 24.12.2011 г. № 1122 «О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время» (вместе с «Правилами выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежемесячной надбавки за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время», «Правилами выплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время») (в ред. от 08.07.2015) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

ных выплатах отдельным категориям военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти»¹ сотрудникам, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающих правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации выплачиваются ежемесячные надбавки к денежному довольствию.

Приказом МВД России от 20 февраля 2012 г. № 106² определены размеры надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, и утвержден перечень должностей сотрудников, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка.

Иные дополнительные выплаты предусмотрены п. 44-47 Приказа МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

Сотруднику, временно выполняющему обязанности по другой должности, денежное довольствие выплачивается в соответствии с окладом по временно замещаемой должности, но не менее оклада по основной должности с учетом дополнительных выплат, установленных ему по основной должности.

За сотрудником, находящимся в распоряжении органа внутренних дел, до истечения срока, определенного федеральным законом, регулирующим прохождение службы в органах внутренних дел, сохраняется денежное довольствие в размере должностного оклада по последней замещаемой должности и оклада по специальному званию, а также ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет). Сотрудни-

¹ Постановление Правительства РФ от 29.12.2011 № 1174 «О дополнительных выплатах отдельным категориям военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти» (в ред. от 27.11.2013г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

² Приказ МВД РФ от 20 февраля 2012 г. № 106 «О размерах надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, и утверждении Перечня отдельных должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых устанавливается надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время» (в ред. от 12.09.2014г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

ку, находящемуся в распоряжении органа внутренних дел и выполняющему обязанности по последней замещаемой должности, в соответствии с приказом или распоряжением руководителя органа внутренних дел или уполномоченного им руководителя денежное довольствие выплачивается в полном размере. По решению руководителя органа внутренних дел или уполномоченного им руководителя сотруднику, находящемуся в распоряжении органа внутренних дел и не выполняющему обязанностей по последней замещаемой должности, с учетом фактического объема выполняемых им служебных обязанностей могут также производиться дополнительные выплаты.

В случае освобождения сотрудника от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью ему выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в полном размере.

В случае временного отстранения сотрудника от должности ему выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

В случае если сотрудник обвиняется (подозревается) в совершении преступления и в отношении него избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, выплата денежного довольствия такому сотруднику приостанавливается. При вынесении сотруднику оправдательного приговора или при прекращении в отношении его уголовного дела по реабилитирующим основаниям ему выплачивается денежное довольствие в полном размере за весь период содержания под стражей.

В соответствии со ст. 53 Федерального Закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотрудник органов внутренних дел в случае необходимости может привлекаться к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел. В этом случае сотруднику предоставляется компенсация в виде отдыха соответствующей продолжитель-

ности в другие дни недели. В случае, если предоставление такого отдыха в данный период невозможно, время выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни суммируется, и сотруднику предоставляются дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску¹. По просьбе сотрудника вместо предоставления дополнительных дней отдыха ему может быть выплачена денежная компенсация. В приказе руководителя подразделения указывается количество дней, за которые выплачивается денежная компенсация.

Компенсационная выплата производится за каждый час работы в соответствующих условиях в следующих размерах:

- в нерабочие праздничные дни - одинарной часовой ставки;
- в ночное время - 20% часовой ставки. Часовая ставка определяется путем деления размера должностного оклада сотрудника за месяц, в котором производится выплата, на среднемесячное количество рабочих часов в данном календарном году.

При этом необходимо помнить, что нормальная продолжительность служебного времени для сотрудника органов внутренних дел в соответствии со ст. 53 Закона о службе в органах внутренних дел не может превышать 40 часов в неделю, а для сотрудника женского пола, проходящего службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, – 36 часов в неделю. Для сотрудника устанавливается пятидневная служебная неделя. Количество дней, за которые в текущем году выплачивается денежная компенсация, не должно превышать установленной

¹ См. п.10 Приложения к Приказу МВД России от 19 октября 2012 г. № 961 «Об утверждении Порядка привлечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации дополнительных дней отдыха» (в ред. от 19.03.2014 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

трудовым законодательством продолжительности сверхурочной работы за год (ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации).

Порядок привлечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, порядок учета продолжительности выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, порядок предоставления сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации дополнительных дней отдыха в настоящее время определен приказом МВД России от 19 октября 2012 г. № 961¹. Этим же приказом закрепляется право сотрудника (по его просьбе) на денежную компенсацию вместо предоставления дополнительных дней отдыха (п. 18 Приложения). Порядок выплаты данной компенсации установлен разделом IX приказа МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»².

Так, с учетом изложенного ранее в данной главе материала, можем рассчитать, например, размер денежного довольствия сержанта полиции группы задержания подразделения вневедомственной охраны в территориальном органе МВД России районного уровня, с выслугой 5 лет:

- оклад по должности – 11000 руб.
- оклад за специальное звание – 6500 руб.
- выплата за выслугу лет 15% от оклада денежного содержания (т.е. от 17500 руб.) - 2625 руб.

¹ Приказ МВД России от 19.10.2012 № 961 «Об утверждении Порядка привлечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации дополнительных дней отдыха» (в ред. от 19.03.2014) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

² Приказ МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

-выплата за особые условия службы 20 % от должностного оклада (т.е. от 11 000 руб.) – 2200 руб.

- премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей 25% от оклада денежного содержания (т.е. от 17500 руб.) – 4375 руб.

Итого размер денежного содержания в месяц составит 26700 руб. Размер удерживаемого подоходного налога на доходы физических лиц 13% в данном случае составит 3471 руб., соответственно размер перечисляемых (выдаваемых) сотруднику денежных средств - 23229 руб.

Сотрудник полиции имеет право на получение ежегодной материальной помощи в размере одного оклада денежного содержания, которая оказывается при уходе в очередной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника. В пределах средств, выделенных на денежное довольствие, на основании мотивированного рапорта сотрудника решением руководителя ему может быть оказана дополнительная материальная помощь.

Необходимо отметить, что приказом МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» определен порядок выплаты денежного довольствия в иных случаях, не раскрытых в данной главе, в том числе во время нахождения сотрудника в распоряжении, при восстановлении на службе, при увольнении из органов внутренних дел и т.п.

Глава 5. Условия и порядок пенсионного обеспечения сотрудников полиции

В настоящее время пенсионное обеспечение уволенных со службы сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск осуществляется по следующим основным законодательным актам:

1. Закон Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»¹.

2. Федеральный закон от 6 марта 2003 г. № 21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации»².

3. Соглашение о порядке пенсионного обеспечения и государственного страхования сотрудников органов внутренних дел государств – участников Содружества Независимых Государств, принятое 24 декабря 1993г.³

Закон Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (далее – Закон)

¹ Закон РФ от 12.02.1993г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (ред. от 04.11.2014г., с изм. от 01.12.2014 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

² Федеральный закон от 6 марта 2003 г. № 21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации»// Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 11. ст. 998

³ Соглашение стран СНГ от 24.12.1993г. «О порядке пенсионного обеспечения и государственного страхования сотрудников органов внутренних дел государств - участников Содружества Независимых Государств»// Бюллетень международных договоров. 2000. № 1.

определяет условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей.

Законодательством предусмотрены следующие виды пенсий, назначаемых сотрудникам органов внутренних дел:

а) за выслугу лет, если они имеют предусмотренную анализируемым Законом выслугу на военной службе и (или) на службе в органах внутренних дел, и (или) на службе в Государственной противопожарной службе, и (или) на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

б) по инвалидности, если сотрудники стали инвалидами при условиях, предусмотренных указанным Законом;

в) по случаю потери кормильца.

Пенсии исчисляются из денежного довольствия с учетом месячной стоимости продовольственного пайка, денежной продовольственной компенсации. Минимальные размеры пенсий, надбавки к пенсиям повышаются при увеличении минимального размера пенсии по старости. В случае гибели или смерти лиц, указанных в ст. 1 Закона № 4468-I, их семьи при наличии условий, предусмотренных данным Законом, приобретают право на пенсию по случаю потери кормильца.

Выплата пенсий обеспечивается за счет средств федерального бюджета. При этом финансирование расходов на выплату пенсий осуществляется в централизованном порядке.

Выплата пенсий, предусмотренных Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» для лиц, приравненных по пенсионному обеспечению к военнослужащим, и их семей, осуществляется в соответствии с указанными федеральными законами.

Право на пенсию за выслугу лет имеют сотрудники органов внутренних дел: 1) имеющие на день увольнения со службы выслугу на службе в органах внутренних дел 20 лет и более; 2) ли-

ца, уволенные со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшие на день увольнения 50-летнего возраста (полковники - 55-ти лет), имеющие общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет служба в органах внутренних дел. В 45 лет на пенсию по смешанному стажу сотрудник может уйти, уволившись по болезни или сокращению штатов.

При определении права на пенсию за выслугу лет в общий трудовой стаж включаются:

✓ трудовой стаж, исчисляемый и подтверждаемый в порядке, который был установлен для назначения и перерасчета государственных пенсий до дня вступления в силу Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

✓ страховой стаж, исчисляемый и подтверждаемый в порядке, который установлен для назначения и перерасчета трудовых пенсий Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Пенсия за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

а) лицам, имеющим выслугу 20 лет и более: за выслугу 20 лет – 50% соответствующих сумм денежного довольствия, предусмотренного ст. 43 рассматриваемого Закона; за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3% указанных сумм денежного довольствия, но всего не более 85% этих сумм. В соответствии с положениями ч.2 ст.43 Закона РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-І, введенной Федеральным законом от 8 ноября 2011 г. № 309-ФЗ¹, лицам рядового и начальствующего состава, проходящим службу в органах внутренних дел, с 1 января 2012 г. пенсии исчисляются следующим образом: денежное довольствие (оклад по последней штатной должности, оклад по званию, процентная надбавка за

¹ Федеральный закон от 8 ноября 2011 г. № 309-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» и Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

выслугу лет) учитывается в размере 54% (а с 1 января 2013 года каждый год будет увеличиваться на 2% – до 100%), а далее – полученная сумма увеличивается на выслугу лет пенсионера, т. е. – за 20 лет – 50% и за каждый последующий год – 3%, как и было ранее, после чего к полученной сумме применяется районный коэффициент. С 1 октября 2015 года размер денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсии составляет 66,78 процента от размера указанного ранее денежного довольствия¹.

б) лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная служба и (или) служба в органах внутренних дел, и (или) служба в Государственной противопожарной службе, и (или) служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы: за общий трудовой стаж 25 лет – 50% соответствующих сумм денежного довольствия, предусмотренного ст. 43 указанного Закона; за каждый год стажа свыше 25 лет – 1% указанных сумм денежного довольствия.

В выслугу лет для назначения пенсии в соответствии с п. «а» ст. 13 указанного Закона засчитывается: военная служба; служба на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе; служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ; служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы; служба в советских партизанских отрядах и соединениях; время работы в органах государственной власти и управления, гражданских министерствах, ведомствах и организациях с оставлением на военной службе или в кадрах Министерства внутренних дел Российской Федерации, органах по контролю за оборотом наркотических средств и пси-

¹ Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 397-ФЗ «О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» в связи с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

хотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы; время работы в системе Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (пожарной охраны Министерства внутренних дел, противопожарных и аварийно-спасательных служб Министерства внутренних дел, Государственной противопожарной службы Министерства внутренних дел Российской Федерации), непосредственно предшествующее их назначению на должности, замещаемые лицами рядового и начальствующего состава и военнослужащими Государственной противопожарной службы; время пребывания в плену, если пленение не было добровольным и военнослужащий, находясь в плену, не совершил преступления против Родины; время отбывания наказания и содержания под стражей военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности или репрессированных и впоследствии реабилитированных. В выслугу лет для назначения пенсии уволенным со службы офицерам и лицам начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, может засчитываться также время их учебы до определения на службу (но не более пяти лет) из расчета один год учебы за шесть месяцев службы.

Время прохождения службы в особых условиях подлежит зачету в выслугу лет для назначения пенсии в льготном исчислении.

В соответствии с п. 10 ч. 2 ст. 38 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон о службе) в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел включается время (не более пяти лет) обучения сотрудника до поступления на службу в органы внутренних дел по очной форме в образовательных учреждениях по основным образовательным программам среднего профессионального или высшего профессионального образования при условии завершения освоения данных образовательных программ, прохождения итоговой государственной аттестации и получения документа государственного

образца о соответствующем уровне образования, исчисляемое из расчета два месяца учебы за один месяц службы.

Таким образом, ч. 2 ст. 38 Закона о службе не предусмотрено включение в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел время обучения сотрудника до поступления на службу в органы внутренних дел по заочной форме обучения.

Вместе с тем, Законом о службе не установлено, что правовые нормы могут применяться к правоотношениям, которые возникли до его вступления в законную силу.

Более того, ч. 1 ст. 96 Закона о службе установлено, что в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел засчитываются периоды службы (работы), которые были ранее включены (подлежали включению) в установленном порядке в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел, а также периоды службы (работы) на должностях в этих органах в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

При этом в соответствии со ст. 18 Закона Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» в выслугу лет для назначения пенсии может засчитываться также время учебы до определения на службу (но не более 5 лет) из расчета 1 год учебы за 6 месяцев службы.

В связи с этим, с учетом предписаний ч. 1 ст. 96 и ч. 1 ст. 98 Закона о службе время обучения сотрудников (до поступления на службу в органы внутренних дел) по заочной форме обучения до 1 января 2012 г. должно засчитываться в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет¹ (разъяснение можно найти на официальном сайте МВД России www.mvd.ru: Главная → Часто задаваемые вопросы → Права граждан и сотрудников ОВД. Правовые основания деятельности подразделений МВД России).

¹ По вопросу зачета времени обучения сотрудников (до поступления на службу в органы внутренних дел) по заочной форме обучения в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет [Электронный ресурс] // URL: <https://mvd.ru/document/1764403> (Дата обращения: 10.11.2015).

Право на пенсию по инвалидности имеют лица, ставшие инвалидами, если инвалидность наступила в период прохождения ими службы или не позднее 3 месяцев после увольнения со службы, либо если инвалидность наступила позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

Группа и причины инвалидности, время наступления и период инвалидности устанавливаются федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

Сотрудники (или члены их семей) с заявлениями о назначении пенсий обращаются в пенсионные органы Министерства внутренних дел Российской Федерации. Выплата пенсий, предусмотренных указанным Законом, производится по месту жительства или месту пребывания пенсионеров в пределах территории Российской Федерации пенсионными органами федеральных органов исполнительной власти, указанных в ст. 11 рассматриваемого Закона, через соответствующие учреждения (филиалы) Сберегательного банка Российской Федерации путем зачисления соответствующих сумм во вклады либо перевода соответствующих сумм через организации федеральной почтовой связи. Порядок выплаты пенсий определяется соглашениями, заключаемыми между соответствующими федеральными органами исполнительной власти и Сберегательным банком Российской Федерации.

Выплата пенсий, предусмотренных Законом, путем перевода соответствующих сумм через организации федеральной почтовой связи и доставка пенсий по месту жительства или месту пребывания пенсионеров осуществляются за счет средств федерального бюджета, предусматриваемых на пенсионное обеспечение лиц, указанных в ст. 1 Закона, и их семей. Выплата пенсий, предусмотренных Законом, производится за текущий месяц.

С 1 января 2012 г. в соответствии с федеральным законом от 9 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» произошло реформирование пенсионного обеспечения отдельных категорий сотрудников правоохранительных органов.

Пенсии в новых размерах выплачиваются как уволенным со службы до 1 января 2012 г., так и военнослужащим и сотрудникам, уволенным после 1 января 2012 г.

Назначенные пенсии за выслугу лет, а также по случаю потери кормильца подлежат пересмотру одновременно с увеличением денежного довольствия соответствующим категориям, исходя из уровня увеличения денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсий.

С 1 января 2012 г. для исчисления пенсии учитываются:

- а) оклад по последней штатной должности,
- б) оклад по специальному (воинскому) званию, присвоенному на день увольнения,
- в) процентная надбавка за выслугу лет (за стаж службы), исчисленная из этих окладов и установленная в п. 7 ст. 2 Федерального закона от 9 июля 2011 г. № 247-ФЗ.

В выслугу лет для начисления пенсии включаются периоды, указанные в п. 1, 2 постановления Правительства РФ от 22 сентября 1993 г. № 941. На льготных условиях засчитываются периоды, указанные в п. 3 данного постановления.

Расчет пенсии с 1 января 2012 г. производится следующим образом:

- 1) суммируются 3 показателя (а, б, в);
- 2) сумма умножается на понижающий коэффициент (с 1 января 2012 г. – 54%, понижающий коэффициент к пенсии сотрудников МВД введен как временная мера и постепенно, в течение 23 лет, будет отменен, начиная с 1 января 2013 года ежегодно увеличивается на 2 процента до достижения 100 процентов его размера. Это предусмотрено ст.43 Закона Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-І «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» в редакции от 4 июня 2014 г.)

3) полученный результат умножается на процент, зависящий от выслуги лет:

– за 20 лет – 50%, свыше – по 3% за каждый год, но не более 85%;

4) к полученной сумме пенсии прибавляются полагающиеся надбавки и увеличения.

Увеличения пенсий и надбавки к ней предусматриваются ст. 16, 17, 24, 38, 45 Закона от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» и определяются, исходя из расчетного размера пенсии, который устанавливается в размере социальной пенсии, предусмотренном подп. 1 п. 1 ст. 18 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». С 1 апреля 2012 г. социальная пенсия установлена в размере 3 626,71 рублей.

Пенсии за выслугу лет увеличиваются следующим категориям граждан:

1. Лицам, ставшим инвалидами вследствие военной травмы: инвалидам I группы – на 300% расчетного размера пенсии; инвалидам II группы – на 250% расчетного размера пенсии; инвалидам III группы – на 175% расчетного размера пенсии.

2. Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий) и являющимся участниками Великой Отечественной войны:

инвалидам I группы – на 250% расчетного размера пенсии; инвалидам II группы – на 200% расчетного размера пенсии; инвалидам III группы – на 150% расчетного размера пенсии.

К пенсии за выслугу лет начисляются следующие надбавки:

1. Пенсионерам, являющимся инвалидами I группы, либо достигшим 80-летнего возраста, – на уход за ними в размере 100% расчетного размера пенсии.

2. Неработающим пенсионерам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в п. «а», «б» и «г» ч. 3 ст. 29, ст. 31, 33 и 34 указанного Закона:

при наличии одного такого члена семьи, – в размере 32% расчетного размера пенсии;

при наличии двух таких членов семьи, – в размере 64% расчетного размера пенсии;

при наличии трех и более таких членов семьи, – в размере 100% расчетного размера пенсии.

Указанная надбавка начисляется только на тех членов семьи, которые не получают трудовую или социальную пенсию. В случае если пенсионер получает пенсию по инвалидности, данная надбавка начисляется только неработающим пенсионерам, имеющим I и II группы инвалидности. Надбавка на иждивенцев носит заявительный характер, для ее назначения пенсионеру необходимо обратиться в отдел пенсионного обслуживания и предоставить необходимый пакет документов;

3. Участникам Великой Отечественной войны из числа лиц, не являющихся инвалидами, – в размере 32%, а лицам из их числа, достигшим 80-летнего возраста, – в размере 64% расчетного размера пенсии.

Пенсии за выслугу лет, по инвалидности и по случаю потери кормильца повышаются:

1. Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и лицам, награжденным орденом Славы трех степеней, – на 100% размера пенсии, Героям Социалистического Труда – на 50% размера пенсии.

2. Чемпионам Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр, чемпионам Сурдлимпийских игр – на 50% размера пенсии.

3. Лицам, награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней или орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней, – на 15% размера пенсии.

4. Участникам Великой Отечественной войны из числа лиц, а также ветеранам боевых действий из числа лиц, – на 32% расчетного размера пенсии.

5. Лицам, которые в период с 22 июня 1941 г. по 3 сентября 1945 г. находились на военной службе не менее 6 месяцев (за исключением лиц, находившихся в составе действующей армии), а также лицам, которые в период Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г.) проработали не менее 6 месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награждены орденами и медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную военную службу в годы Вели-

кой Отечественной войны, – на 16% расчетного размера пенсии. При этом лицам, родившимся по 31 декабря 1931 г. включительно, пенсии в соответствии с настоящим пунктом повышаются без истребования документов, подтверждающих прохождение военной службы в период с 22 июня 1941 г. по 3 сентября 1945 г. или стаж работы в период Великой Отечественной войны.

6. Бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных немецкими фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, – на 32% расчетного размера пенсии.

7. Лицам, необоснованно репрессированным по политическим мотивам и впоследствии реабилитированным, – на 16% расчетного размера пенсии.

8. Лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», – на 32% расчетного размера пенсии.

9. Инвалидам с детства вследствие ранения, контузии или увечья, которые связаны с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с их последствиями, – на 32% расчетного размера пенсии.

Примеры расчета пенсий:

I. Начальник районного отдела (милиции, полиции), полковник, выслуга лет – 32 года.

Должностной оклад – 21 000 рублей;

звание – 13 000 рублей;

надбавка 40% – 13600 рублей;

Всего денежного довольствия 47 600 рублей.

Итого: $47\,600 \times 54\% \times 85\% = 21\,848,40$ рублей.

II. Старший оперуполномоченный органов внутренних дел, майор, выслуга лет – 24 года.

Должностной оклад – 15 500 рублей;

звание – 11 500 рублей;

надбавка 30% – 8100 рублей.

Всего денежного довольствия 35 100 рублей.

Итого: $35\,100 \times 54\% \times 62\% = 11\,751,48$ рублей.

III. Зам. командира взвода, старший прапорщик, (Ярославль) выслуга лет – 22

должностной оклад – 12 500 рублей;

звание – 8500 рублей;

надбавка 30% – 6 300 рублей.

Всего денежного довольствия 27 300 рублей.

Итого: $27\,300 \times 54\% \times 56\% = 8\,255,52$ рублей.

III. Милиционер (полицейский), прапорщик (районы области) календарная выслуга – 18 лет, льготная – 20 лет.

Должностной оклад – 9 000 рублей;

звание – 8 000 рублей;

надбавка 25% – 4 250 рублей;

Всего денежного довольствия 21 250 рублей.

Итого: $21\,250 \times 54\% \times 50\% = 5\,737,50$ рублей.

С 1 января 2013 г. размер коэффициента ежегодно увеличивается на 2% до достижения 100%.

В соответствии со ст. 13 «а» Закона от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 действовавшее ранее правило начисления размеров военных пенсий (50% – за 20 лет выслуги, плюс по 3% – за каждый год выслуги свыше 20 лет, но не более 85%) сохраняется.

В соответствии со ст. 13 «б» упомянутого Закона размер пенсии по смешанному стажу: за 25 лет – 50%, плюс по 1% за каждый год свыше, но не более 85%.

Для назначения пенсии по смешенному стажу необходимо выполнение трех условий:

1) общий трудовой стаж на день увольнения – 25 лет, из них стаж службы – не менее 12 лет 6 месяцев;

2) статьи увольнения: по достижении предельного возраста, по болезни, по сокращению штатов;

3) достигшие на день увольнения 45 лет.

Право на пенсию по достижении предельного возраста имеют:

– в звании до подполковника – 50 лет;

– в звании от полковника – 55 лет¹.

Назначение, выплата пенсий, пособий, компенсаций и прекращение их выплаты.

Пенсии, пособия и компенсации пенсионерам и их семьям назначаются соответствующими пенсионными органами территориальных органов внутренних дел Российской Федерации на региональном уровне по месту увольнения со службы.

¹ URL: http://76.mvd.ru/slujba/pension/new_raschet_pensii [Дата обращения: 01.06.2014 г.]

Документы для назначения пенсий лицам, уволенным со службы, а также членам семей умерших (погибших) сотрудников оформляются кадровыми подразделениями по последнему месту службы.

Документы для назначения пенсии по случаю потери кормильца семьям умерших пенсионеров оформляются пенсионными органами по месту нахождения пенсионного дела или пенсионным органом по месту жительства семьи.

Кадровым подразделением по последнему месту службы сотрудника проверяются данные о прохождении службы, уточняются и подтверждаются периоды службы, подлежащие зачету на льготных условиях (при необходимости запрашиваются архивы), после чего составляется расчет выслуги лет для назначения пенсии, который согласовывается с пенсионным органом и объявляется лицу, оформляемому на пенсию, под роспись. Каждый пункт расчета выслуги лет должен содержать ссылку на соответствующую норму нормативного правового акта. Расчет выслуги лет может быть согласован за 3 месяца, предшествующие увольнению. При этом кадровым подразделением лицу, оформляемому на пенсию, разъясняются вопросы, связанные с пенсионным обеспечением.

Перед увольнением и назначением пенсии для определения степени годности к службе сотрудники по желанию проходят по направлению кадровых подразделений медицинское освидетельствование в военно-врачебных комиссиях, заключения которых (или справки о состоянии здоровья) хранятся в пенсионных делах.

Сотрудники, не имеющие право на пенсию за выслугу лет, но признанные военно-врачебной комиссией медико-санитарной части МВД России по соответствующему субъекту России (далее – ВВК) негодными к службе, направляются для освидетельствования на медико-социальную экспертную комиссию для установления инвалидности. Лица, имеющие другие формулировки в заключении ВВК о степени годности к службе, могут быть направлены в МСЭК по личной просьбе.

Материалы о назначении пенсии представляются кадровыми подразделениями в пенсионные органы не позднее 10 дней со дня увольнения со службы сотрудника органов внутренних дел.

В соответствии с п.12 Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе МВД России, утвержденной приказом МВД России от 27 мая 2005 г. № 418¹, для назначения пенсии кадровыми подразделениями представляются следующие документы.

1. Для назначения пенсии за выслугу лет и по инвалидности:

- а) заявление о назначении пенсии;
- б) расчет выслуги лет;
- в) денежный аттестат;
- г) свидетельство о болезни лиц, освидетельствованных ВВК;
- д) справка МСЭК о группе инвалидности (инвалиду и иждивенцам-инвалидам);

е) справка соответствующего органа, в компетенцию которого входит выдача документов, подтверждающих состав семьи и степень родства (при назначении надбавки на иждивенцев);

ж) справка из органов социальной защиты населения, Пенсионного Фонда России о неполучении пенсии по линии этих органов, либо прекращении ее выплаты (при необходимости);

з) копии удостоверений, на основании которых осуществляется реализация прав и льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Для назначения пенсии по случаю потери кормильца:

- а) заявление о назначении пенсии;
- б) копия свидетельства о смерти или копия решения суда о признании гражданина умершим либо безвестно отсутствующим;
- в) выписка из приказа об исключении военнослужащего, сотрудника из списков личного состава в связи со смертью;

г) заключение по результатам служебного расследования об обстоятельствах гибели или смерти;

д) заключение ВВК о причинной связи увечья (ранения, травмы, контузии), заболевания с гибелью или смертью;

е) денежный аттестат;

ж) справка соответствующего органа, в компетенцию которого входит выдача документов, подтверждающих нахождение

¹ Приказ МВД РФ от 27.05.2005 № 418 (ред. от 04.04.2011г.) «Об утверждении Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. 2005. 19 июля; Российская газета 2011.20 мая.

членов семьи на иждивении умершего (погибшего) с указанием даты рождения и степени родства с кормильцем; при необходимости – заключение комиссии МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации по разрешению спорных вопросов по пенсионному обеспечению или решение суда;

з) справка из органов социальной защиты населения, Пенсионного Фонда России о неполучении пенсии по линии этих органов либо прекращении ее выплаты;

и) копии удостоверений, на основании которых осуществляется реализация прав и льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1. Детям, братьям, сестрам и внукам:

а) копия свидетельства о рождении;

б) справка из учебного заведения (для учащихся), подтверждающая обучение, а также нахождение на полном государственном содержании;

в) справка МСЭК (инвалидам, при необходимости);

г) справка из органов социальной защиты населения, ПФР России о неполучении пенсии по линии этих органов (инвалидам);

д) копии свидетельств о смерти родителей, другие документы, подтверждающие отсутствие родителей;

е) документ об усыновлении;

ж) решение суда об удержании алиментов (при необходимости);

з) копия документа, удостоверяющего опеку и попечительство (при назначении пенсии круглым сиротам).

2. Супругу (супруге):

а) копия свидетельства о браке;

б) справка МСЭК (при наличии инвалидности);

в) справка из органов социальной защиты населения, Пенсионного Фонда России о неполучении пенсии по линии этих органов;

г) справка из органов опеки и попечительства о том, что он (она) занят(а) уходом за ребенком до 14-летнего возраста (при необходимости);

д) решение суда об удержании алиментов (в случае расторжения брака).

3. Родителям, дедушке, бабушке:

- а) справка МСЭК (при наличии инвалидности);
- б) справка из органа социальной защиты населения, Пенсионного Фонда России о неполучении пенсии по линии этих органов;
- в) справка из жилищных органов или органов местного самоуправления о нахождении на иждивении умершего; при необходимости – заключение комиссии МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации по разрешению спорных вопросов по пенсионному обеспечению или решение суда;
- г) копия свидетельства о рождении умершего или решения суда об установлении родственных отношений;
- д) при назначении пенсии отчиму, мачехе – справка из жилищных органов или решение суда о том, что они воспитывали, содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет.

Другие документы могут истребоваться по согласованию с пенсионным органом.

На основании представленных документов пенсионным органом составляются заключения о назначении пенсии или пособия, которые утверждаются уполномоченным должностным лицом МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации.

Пунктами 7,11 Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе МВД России, утвержденной приказом МВД России от 27 мая 2005 г. № 418, установлено, что документы для назначения пенсий лицам, уволенным со службы, а также членам семей умерших (погибших) сотрудников органов внутренних дел оформляются кадровыми подразделениями по последнему месту службы и предоставляются в пенсионные органы не позднее 10 дней со дня увольнения. Документы для назначения пенсий по случаю потери кормильца семьям умерших пенсионеров оформляются пенсионными органами по месту нахождения пенсионного дела или пенсионным органом по месту жительства семьи.

В соответствии со ст. 52 Закона Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» материалы для назначения пенсии рассматрива-

ются пенсионным органом в срок не позднее 10 дней со дня их поступления либо не позднее 10 дней после поступления недостающих документов.

Пенсии за выслугу лет назначаются со дня увольнения со службы, но не ранее дня, до которого было выплачено денежное довольствие при увольнении.

Пенсии по инвалидности назначаются:

- при установлении инвалидности до истечения 3 месяцев со дня увольнения – со дня увольнения со службы, но не ранее дня, до которого было выплачено денежное довольствие при увольнении;

- при установлении инвалидности по истечении 3 месяцев со дня увольнения со службы либо вследствие несчастного случая или заболевания, полученных после увольнения, – со дня установления инвалидности.

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются со дня смерти кормильца, но не ранее дня, до которого ему выплачены денежное довольствие или пенсия, кроме следующих случаев назначения пенсии членам семьи с более поздних сроков:

- членам семьи, приобретшим право на пенсию по случаю потери кормильца в связи с достижением пенсионного возраста или с установлением им инвалидности, – со дня достижения этого возраста или установления инвалидности,

- родителям или супругу, приобретшим право на пенсию в связи с утратой ими источника средств к существованию, – со дня обращения за пенсией.

В соответствии с ч.10 статьи 3 Федерального закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел предусмотрена выплата ежемесячного социального пособия гражданам, уволенным со службы в органах внутренних дел без права на пенсию, проходившим службу в органах внутренних дел и имеющим общую продолжительность службы в органах внутренних дел менее 20 лет. Выплата данного пособия производится ежемесячно в течение одного года после увольнения в размере оклада по специальному званию в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, в случае увольнения:

- 1) по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел;

- 2) по состоянию здоровья;
- 3) в связи с сокращением должности в органах внутренних дел, замещаемой сотрудником;
- 4) в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения;
- 5) в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;
- 6) в связи с болезнью;
- 7) в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел;
- 8) в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом, если в течение указанного срока повышаются (индексируются) оклады по специальным званиям лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, состоящих на службе, соответственно увеличиваются размеры ежемесячного социального пособия.

Годичный срок для выплаты оклада по специальному званию исчисляется со дня, следующего за днем исключения сотрудников из списков личного состава органа внутренних дел в связи с увольнением со службы.

При несвоевременном обращении за назначением ежемесячного социального пособия выплата за прошлое время производится, если обращение за ним последовало до истечения 3 лет со дня возникновения права на его получение.

Гражданам, которые в период получения оклада по специальному званию вновь поступают на службу в органы внутренних дел, на военную службу, а также на Государственную противопожарную службу, в учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, таможенные органы, в Следственный комитет Российской Федерации или органы прокуратуры Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специаль-

ные звания, выплата оклада по специальному званию прекращается со дня поступления на службу.

В случае призыва на военные сборы лица, уволенного со службы, получающего ежемесячное социальное пособие, выплата указанного пособия приостанавливается на срок прохождения военных сборов. При этом периоды прохождения сборов засчитываются в общий срок выплаты ежемесячного пособия¹.

Порядок выплаты социального пособия регламентирован разделом XIX Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 31 января 2015г. №65. Данным приказом (п.118) уточняется, что годичный срок для выплаты ежемесячного социального пособия исчисляется со дня, следующего за днем увольнения сотрудника со службы. Необходимо помнить, что для получения выплаты увольняемый (уволенный) сотрудник подает руководителю рапорт (заявление), в котором указывает способ получения выплаты (через кассу по месту службы, где сотрудник состоял на денежном довольствии перед увольнением; перечислением на личный счет в банке; почтовым переводом с уплатой почтового сбора за счет получателя; иным способом). Выплата производится ежемесячно за текущий месяц один раз в период с 20 по 25 число по последнему перед увольнением месту службы сотрудника на основании приказа руководителя, в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество сотрудника, основание увольнения со службы, общая продолжительность службы (включая военную службу), дата увольнения и дата окончания годичного периода выплаты (п. 123, 125 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 31 января 2015г. №65).

¹ См. п.18 Постановления Совета Министров - Правительства РФ от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и их семьям в Российской Федерации» (в ред. от 24 декабря 2014 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант»; п. 126 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 31 января 2015 г. № 65.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

В соответствии с ч. 7 ст. 3 Закона о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел сотрудникам, общая продолжительность службы в органах внутренних дел которых составляет 20 лет и более, при увольнении со службы в органах внутренних дел выплачивается единовременное пособие в размере 7 окладов денежного содержания, а сотрудникам, общая продолжительность службы в органах внутренних дел которых составляет менее 20 лет, при увольнении со службы в органах внутренних дел выплачивается единовременное пособие в размере 2 окладов денежного содержания. При этом оклад денежного содержания определяется исходя из должностного оклада и оклада по специальному званию, установленных сотруднику на день увольнения со службы. Там же в ч.8 статьи перечисляются основания увольнения, при которых данное пособие не подлежит выплате.

Пунктом 3 ч. 4 ст. 38 Закона о службе в органах внутренних дел установлено, что в стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел для выплаты единовременного пособия при увольнении включаются следующие периоды в календарном исчислении:

- 1) период замещения сотрудником органов внутренних дел должностей в органах внутренних дел;
- 2) период нахождения сотрудника органов внутренних дел в распоряжении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения в случаях, предусмотренных Законом о службе;
- 3) период прикомандирования сотрудника органов внутренних дел;
- 4) период приостановления сотрудником органов внутренних дел службы в органах внутренних дел;
- 5) период прохождения гражданином военной службы, службы в федеральной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- 6) период замещения гражданином государственных должностей Российской Федерации;

7) период замещения гражданином должностей в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;

8) период замещения гражданином должностей в таможенных органах Российской Федерации, следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, по которым предусмотрено присвоение специальных званий;

9) период работы судьей;

10) время (не более 5 лет) обучения сотрудника до поступления на службу в органы внутренних дел по очной форме в образовательных учреждениях по основным образовательным программам среднего профессионального или высшего профессионального образования при условии завершения освоения данных образовательных программ, прохождения итоговой государственной аттестации и получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования, исчисляемое из расчета 2 месяца учебы за 1 месяц службы;

11) срок испытания при поступлении гражданина на службу в органы внутренних дел.

При этом ч. 5 ст. 38 Закона о службе установлено, что порядок исчисления стажа службы (выслуги лет) в органах внутренних дел для назначения пенсии за выслугу лет и ежемесячной надбавки за стаж службы (выслугу лет), для выплаты единовременного пособия при увольнении сотрудника органов внутренних дел, предоставления иных социальных гарантий и зачета в стаж службы в органах внутренних дел периодов, указанных выше, и иных периодов устанавливается Правительством Российской Федерации.

В связи с этим до издания соответствующего постановления Правительства Российской Федерации исчисление стажа службы (выслуги лет) для выплаты единовременного пособия необходимо исчислять в соответствии с ч. 2 ст. 38 Закона о службе по материалам личного дела сотрудника¹.

¹ По вопросу исчисления стажа службы (выслуги лет) сотрудникам органов внутренних дел для выплаты единовременного пособия // URL: <https://ufout.mvd.ru/document/2106167> [Дата доступа: 20.10.2015 г.]

(Главная → Для граждан → Правовой ликбез → Правовая информация для сотрудников → По вопросу исчисления стажа службы (выслуги лет) сотрудникам органов внутренних дел для выплаты единовременного пособия)

В соответствии с Федеральным Законом от 22 июля 2008 г. № 156-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам пенсионного обеспечения» сотрудники органов внутренних дел имеют право на одновременное получение пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности, предусмотренных Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей», и страховой части трудовой пенсии по старости, устанавливаемой в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Условия назначения страховой части трудовой пенсии по старости предусмотрены ст. 7 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»:

- при достижении возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет);
- при наличии не менее 5 лет страхового стажа.

Исчисление страхового стажа осуществляется в соответствии со ст. 10–13 главы III «Страховой стаж» Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Заключение

В соответствии со ст. 30 Федерального закона о службе в органах внутренних дел предусмотрены гарантии правовой защиты сотрудникам полиции, которые представляют собой юридические средства, механизмы, презумпции и процедуры, обеспечивающие возможность уверенного и инициативного, вопреки возникающим препятствиям и опасностям, исполнения сотрудниками полиции возложенных на них обязанностей.

Значимость гарантий правовой защиты в механизме реализации статуса сотрудника полиции, надлежащего выполнения им своего служебного долга обусловлена спецификой полицейской деятельности, самая последовательная гуманизация и демократизация которой не устраняет исходного принудительного характера полицейских полномочий. В силу этого и содержание задач, решаемых полицией, и специфика используемых ею методов и средств придают полицейской деятельности весьма высокую степень конфликтности. В таких условиях полицейский должен быть уверен в том, что его правомерные действия получают поддержку со стороны государства, а сам он будет защищен от противоправных действий участников конфликтных отношений.

Жилищное, медицинское и санаторно-курортное обеспечение сотрудника и членов его семьи осуществляются на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации (ст. 67 Федерального закона о службе в органах внутренних дел). Например, особенности обеспечения перечисленными гарантиями указанных лиц содержатся в Законе о социальных гарантиях сотрудников органов внутренних дел. Страховые гарантии сотруднику и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, осуществляются на условиях и в порядке, которые определены законодательством Российской Федерации, в частности, Федеральным законом об обязательном государственном страховании предусмотрены условия и порядок осуществления обязательного государственного страхования жизни и здоровья лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел.

Литература

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // Рос. газ. 2009. № 7.

2. О внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации: федер. закон от 6 февр. 1997 г. № 27-ФЗ (с изм. от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

3. Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и сотрудников федеральных органов налоговой полиции: федер. закон от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ (с изм. от 06.04.2015 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

4. О системе государственной службы Российской Федерации: федер. закон от 27 июля 2003 г. № 58-ФЗ (с изм. от 02.07.2013 г. № 185-ФЗ) // Собр. законодательства РФ. 2003. № 22. Ст. 2063.

5. О государственной гражданской службе в Российской Федерации: федер. закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ (с изм. от 08.06.2015г.) // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015 г.).

6. О полиции: федер. закон от 7 февр. 2011 г. № 4-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015 г.).

7. О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федер. закон от 19 июля 2011 г. № 247- (ред. от 04.11.2014г., с изм. от 06.04.2015 г.) // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015 г.).

8. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты

Российской Федерации: федер. закон от 30 нояб. 2011 г. № 342-ФЗ (с изм. от 13.07.2015 г.) // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (Дата обращения 20.07.2015 г.).

9. О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента РФ, Правительства РФ и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти: указ Президента РФ от 23 мая 1996 г. № 753 // Собр. законодательства РФ. 1996. № 22. Ст. 2663.

10. О государственных должностях России: указ Президента РФ от 11 янв. 1995 г. № 32 (в ред. от 31.12.2014 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

11. Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации: постановление Верховного Совета РФ от 23 дек. 1992 г. № 4202-1 (в ред. от 25.11.2013 г.) // Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

12. Об утверждении Правил медицинского обслуживания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, отдельных категорий граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, в медицинских организациях Министерства внутренних дел Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 30 дек. 2011 г. № 1232 (в ред. от 04.09.2012г.) Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

13. Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации: постановление Правительства Российской Федерации от 13.08.1997 г. № 1009 (в ред. от 30.01.2015 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

14. О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел: постановление Правительства

РФ от 30 дек. 2011 г. № 1228 (в ред. от 27.12.2012 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

15. Об утверждении Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации: приказ МВД России от 27 мая 2005 г. № 418 (в ред. от 04.04.2011 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

16. Об утверждении Инструкции по организации работы по обязательному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих ВВ МВД России, граждан, призванных на военные сборы во ВВ МВД России: приказ МВД России от 9 окт. 2012 г. № 924 (в ред. от 20.04.2015 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

17. Об организации работы по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда органов внутренних дел Российской Федерации (служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях): приказ МВД России от 6 мая 2012 г. № 490 (в ред. от 20.08.2014 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

18. О создании жилищной комиссии по вопросам предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда МВД России: приказ МВД России от 6 мая 2012 г. № 490 (в ред. от 20.08.2014 г.) // Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

19. О медико-психологической реабилитации сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации: приказ МВД России от 10 янв. 2012 г. № 5 (в ред. от 20.08.2014 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

20. Об утверждении Порядка оплаты проезда сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда, членам семей и родителям погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации: приказ МВД России от 16 мая 2012 г. № 514. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

21. Об утверждении Инструкции о порядке проведения военно-врачебной экспертизы и медицинского освидетельствования

в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации: приказ МВД России от 14 июля 2010 № 523 (в ред. от 26.08.2013 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

24. Об утверждении инструкции о порядке осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации или их близким родственникам: приказ МВД России от 18 июня 2012 г. № 590 (в ред. от 22.04.2015г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

25. О порядке взимания и возврата платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним, посредством обеспечения доступа к информационному ресурсу, содержащему сведения Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним, а также размерах такой платы: приказ Минэкономразвития РФ от 15 февр. 2012 № 58. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

26. О порядке взимания и возврата платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним, выдачу копий договоров и иных документов, выражающих содержание односторонних сделок, совершенных в простой письменной форме, и размерах такой платы: приказ Минэкономразвития РФ от 16 дек. 2010 г. № 650 (ред. от 22.09.2011). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

27. О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2015 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2015 года: приказ Минстроя России от 14 января 2015 г. № 5/пр. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

28. Трудовой кодекс РФ: федеральный закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. от 13.07.2015) . Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

29. О рассмотрении обращения: ответ договорно-правового департамента МВД России от 13 апр. 2012 г. №25/3456 на запрос исх. №22/4/3-3676 от 28 марта 2012 г.

30. Авдейко А. Единовременная социальная выплата: кому? когда? как? // Полиция России. 2013. № 7. с. 38.

31. Антонова Г.А. К вопросу об оплате медицинской помощи, оказанной гражданам, имеющим специальные звания, в связи с исполнением обязанностей военной и приравненной к ней службы, в условиях системы ОМС // Здравоохранение. 2008. № 12. С. 37-48.

32. Барсуков С.И., Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону «О службе в органах внутренних дел и внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты». Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

33. Бочаров. Д.Г. Отдельные вопросы медицинского обеспечения сотрудников органов внутренних дел // Экономический вестник МВД России. 2010. № 6. С. 18-23.

34. Гайдов В.Б. Правоохранительная служба в органах внутренних дел Российской Федерации: учеб. пособие. М.: ЦОКР МВД России, 2009. 152 с.

35. Дубровский Андрей Викторович, Пасикун Владимир Николаевич. Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих и других категорий граждан, находящихся на государственной службе [Электронный документ] // Финансы и кредит. (73) УЭКС. 2015. №1. URL: <http://www.uecs.ru/uecs-73-732015/item/3312-2015-01-14-11-10-24>

36. Лапшина И. Жилье-это судьба! // Полиция России. 2013.С.33-37

37. Попова Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы: учеб. пособие. М.: ВНИИ МВД России, 2009. 132 с.

38. Султанова М.В. Государственная служба в органах внутренних дел: учеб. пособие (альбом схем). Ставрополь: СФ КрУ МВД России, 2009. 125 с.

39. Чуракова Е.Д. Вопросы выплаты компенсации за переработку и премирования в системе МВД России : [интервью] / Е.Д. Чуракова // Экономический вестник МВД России. 2013. № 7. С. 26-28

Словарь основных понятий и терминов

Служба в органах внутренних дел – федеральная государственная служба, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях в органах внутренних дел Российской Федерации, а также на должностях, не являющихся должностями в органах внутренних дел, в случаях и на условиях, которые предусмотрены федеральными законами, другими нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации.

Контракт о прохождении службы в органах внутренних дел – это соглашение между руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем и гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел, или сотрудником органов внутренних дел о прохождении службы в органах внутренних дел и (или) замещении должности в органах внутренних дел; контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

Государственная должность – это должность в государственных органах с установленным кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного органа, денежным содержанием и ответственностью за исполнение этих обязанностей.

Государственная служба – профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий России, ее субъектов, федеральных и региональных государственных органов, а также лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Должности в органах внутренних дел – должности сотрудников органов внутренних дел, которые учреждаются в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, его территориальных органах, подразделениях, организациях и службах.

Сотрудники органов внутренних дел – это граждане Российской Федерации, состоящие в должностях рядового и началь-

ствующего состава органов внутренних дел или в кадрах МВД России, которым в установленном порядке присвоены специальные звания рядового и начальствующего состава органов внутренних дел.

Должности в органах внутренних дел – должности сотрудников органов внутренних дел, которые учреждаются в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, его территориальных органах, подразделениях, организациях и службах.

Приложения

Приложение № 1

СПРАВКА О СОСТОЯНИИ ЗДОРОВЬЯ

Выдана _____

(наименование медицинской организации системы МВД России)

в том, что _____

(фамилия, имя, отчество)

прошел диспансеризацию и в настоящее время по состоянию здоровья

может пребывать в _____

М.П. Начальник _____
(подпись, Ф.И.О.)

Лечащий врач _____

(подпись, Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 2

Руководителю

(наименование страховой организации)

от _____,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу: _____

паспорт серия _____ № _____

(кем и когда выдан)

телефон _____

Заявление

Прошу рассмотреть вопрос о выплате мне страховой суммы в связи с

(указывается характер страхового события)

Ранее страховую сумму в связи с указанным случаем _____

(получал/не получал)

Выплату прошу произвести через

(указываются наименование отделения (филиала) банка на территории Российской Федерации, БИК банка, номер лицевого счета заявителя)

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____

2. _____

3. _____

Дата _____ Подпись заявителя _____

Подпись _____ удостоверяю

(фамилия, инициалы заявителя)

М.П.

(должность, подпись, фамилия, имя, отчество заверяющего)

Приложение № 3

Угловой штамп
органа внутренних дел

Справка
об обстоятельствах наступления страхового случая

(специальное (воинское) звание, фамилия, имя, отчество)

проходит (проходил) службу, военную службу (военные сборы) в _____

_____.

(подразделение органа внутренних дел или номер войсковой части,
относящейся к МВД России)

«__» _____ г.

(установлена инвалидность; получено тяжелое или легкое увечье (ранение, травма, контузия); уволен с
военной службы, отчислен с военных сборов в связи с признанием ВВК негодным к военной службе или
ограниченно годным к военной службе)

при обстоятельствах _____

(указываются подробные обстоятельства страхового события по материалам проверки либо органов
следствия (дознания), решения суда)

По факту наступления страхового случая в отношении _____
(фамилия, инициалы)

уголовное дело _____
(возбуждалось или нет)

Уволен (не уволен) со службы _____
(указать номер и дату приказа, кем издан)

Справка выдана для принятия решения о выплате страховой суммы в
соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ.

Начальник (командир) _____
(подпись, инициалы, фамилия)

М.П.

(наименование федерального учреждения медико-социальной экспертизы)

СПРАВКА
о стойкой утрате трудоспособности
от «__» _____ 20__ г. № ____

(один экземпляр направляется в медицинскую организацию, направившую сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации на медико-социальную экспертизу, второй экземпляр направляется сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации)

(фамилия, имя, отчество в дательном падеже)

дата рождения _____

(место жительства, при отсутствии места жительства – место пребывания, фактического проживания на территории Российской Федерации (указываемое подчеркнуть))
установлена стойкая утрата трудоспособности

(дата установления стойкой утраты трудоспособности)

оборотная сторона

Пункты перечня увечий и иных повреждений здоровья, при которых сотруднику органов внутренних дел Российской Федерации устанавливается стойкая утрата трудоспособности: _____

(указываются прописью)

Дата выдачи справки: _____

Руководитель бюро
(главного бюро, Федерального бюро)
медико-социальной экспертизы _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Приложение № 5

Руководителю

(наименование страховой организации)

от _____,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу: _____

паспорт серия _____ № _____

(кем и когда выдан)

телефон _____

Заявление

Прошу рассмотреть вопрос о выплате мне страховой суммы в связи с гибелью (смертью) _____

(указывается родственное отношение к погибшему (умершему), его фамилия, имя, отчество)

Ранее страховую сумму в связи с указанным случаем _____
(получал/не получал)

Выплату прошу произвести через _____
(указываются наименование отделения

(филиала) банка на территории Российской Федерации, БИК банка,

номер лицевого счета заявителя)

Одновременно сообщаю, что у _____ имеются
(фамилия и инициалы)

другие члены семьи, проживающие _____
(указываются супруга (супруг),

дети, родители погибшего (умершего) либо другие

выгодоприобретатели по обязательному государственному страхованию и их
адреса)

Мне разъяснено, что страховые суммы, установленные в соответствии со статьей 5
Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ, выгодоприобретателям по обязатель-
ному государственному страхованию выплачиваются в равных долях от страховой суммы.

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____

Дата _____ Подпись заявителя _____

Подпись _____ удостоверяю

(фамилия, инициалы заявителя)

М.П.

(должность, подпись, фамилия, имя, отчество)

Приложение № 6

Угловой штамп
органа внутренних дел

Справка
об обстоятельствах гибели (смерти) застрахованного лица

(специальное (воинское) звание, фамилия, имя, отчество)

проходивший службу, военную службу (военные сборы) в

(указывается подразделение органа внутренних дел или номер войсковой части, относящейся к
МВД России)

погиб (умер) «__» _____ г. в период прохождения службы
вследствие _____

(увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного в период прохождения службы,
военной службы (военных сборов))

при обстоятельствах: _____
(в соответствии с материалами

проверки обстоятельств, расследования, проводимого прокуратурой

(органами следствия, дознания), решением суда)

По факту гибели (смерти) _____ уголовное дело
(фамилия, инициалы)

(возбуждалось или нет)

В личном деле или иных учетно-послужных документах _____

(фамилия, инициалы застрахованного лица)

значатся члены семьи:

супруга (супруг) _____
(фамилия, имя, отчество)

проживающая(ий) _____
(полный почтовый адрес)

дети _____
(фамилия, имя, отчество, дата рождения)

проживающие _____
(полный почтовый адрес)

мать _____
(фамилия, имя, отчество)

проживающая _____
(полный почтовый адрес)

отец _____
(фамилия, имя, отчество)

проживающий _____
(полный почтовый адрес)

иные _____
(степень родства, фамилия, имя, отчество)

проживающие _____
(полный почтовый адрес)

Справка выдана для принятия решения о выплате страховой суммы в соответствии с Федеральным
законом от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ.

Начальник (командир) _____

Справка
о тяжести увечья (ранения, травмы, контузии),
полученного застрахованным лицом

№ _____

«__» _____ г.

Выдана _____

(специальное (воинское) звание, фамилия, имя, отчество, год рождения)
в том, что он (она) находился(ась) на стационарном (амбулаторном) лечении в

(наименование лечебного учреждения)

с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г. по

поводу _____

(указать полный диагноз)

что в соответствии с разделом _____ Перечня, утвержденного постановлением
Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855, относится к

(указывается: тяжелому или легкому)

увечью (ранению, травме, контузии) _____

(указывается когда, где, при каких обстоятельствах получено увечье (ранение, травма,
контузия))

Основание: протокол _____ ВВК _____ от «__» _____ 20__ г. № _____
(наименование комиссии)

Председатель ВВК

(фамилия)

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

Председателю санаторно-
отборочной комиссии

РАПОРТ

Прошу предоставить _____ путевки в санаторий (ЦВМиР) _____
мне, _____
(звание, фамилия, имя, отчество-полностью)

жене(мужу) _____
(ФИО, дети-указать год рождения)

ребенку _____
в _____ 20__ г. Медицинские справки для получения путевки прилагаю.
(указать месяц)

Должность _____

Служебный телефон _____

Домашний телефон _____

Амбулаторная карта № _____

(подпись) _____

« _____ » _____ 20__ г.

(Ходатайство начальника подразделения)

Прошу выдать _____ путевку (и) в
санаторий (ЦВМиР) « _____ »

Председателю санаторно-
отборочной комиссии

РАПОРТ

Прошу предоставить _____ путевки в санаторий (ЦВМиР) _____
мне, _____

(звание, фамилия, имя, отчество-полностью)

жене(мужу) _____

(ФИО, дети-указать год рождения)

ребенку _____

в _____ 20__ г. Медицинские справки для получения путевки прилагаю.

(указать месяц)

Должность _____

Служебный телефон _____

Домашний телефон _____

Амбулаторная карта № _____

Выдано из расчета:

25% _____ (руб)

(подпись)

50% _____ (руб)

« _____ » _____ 20__ г.

100% _____ (руб)

(Ходатайство начальника подразделения)

Бесплатно (подчеркнуть)

Прошу выдать _____ путевку (и) в
санаторий (ЦВМиР) « _____ »

Себестоимость _____ (руб)

с « _____ » _____ 20__ г.

Бухгалтер

№ _____

(подпись)

Звание сотрудника подтверждено: служебное
удостоверение № _____

Председатель СОК _____

(подпись)

выдано « _____ »

_____ 20__ г.

Путевку(и) № _____

паспорт члена семьи:

Получил _____

(подпись)

Выдал кассир _____

(подпись)

« _____ » _____ 20__ г.

Решение СОК на основании протокола № _____

от « _____ » _____ 20__ г.

в счет лимита _____

(указывается месяц, заезд)

_____ путевка(и) в санаторий (ЦВМиР) _____

Председатель СОК _____

(подпись)

М.П

Оглавление

Введение.....	3
Глава 1. Социальные гарантии в сфере жилищного обеспечения.....	5
Глава 2. Социальные гарантии в сфере медицинского обеспечения и выплаты в целях возмещения вреда жизни и здоровью сотрудника полиции.....	31
Глава 3. Социальные гарантии в сфере санаторно-курортного обслуживания.....	50
Глава 4. Денежное довольствие сотрудников полиции.....	70
Глава 5. Условия и порядок пенсионного обеспечения сотрудников полиции.....	89
Заключение.....	111
Литература.....	112
Словарь основных понятий и терминов.....	117
Приложения.....	119

Учебное издание

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ

Учебно-практическое пособие

Составитель
Тхаровская Ольга Юрьевна

В авторской редакции
Компьютерная верстка *Н. А. Никитиной*

ISBN 978-5-9266-1306-0



Подписано в печать 27.12.2016. Формат 60x84 1/16.
Усл. печ. л. 7,6. Тираж 200 экз. Заказ 557.

Краснодарский университет МВД России.
350005, Краснодар, ул. Ярославская, 128.